

На основу члана 30. и члана 107. став 1. Статута града Зрењанина (``Службени листа града Зрењанина``, бр. 26/2013-пречишћен текст, 37/2013, 11/20145, 20/2014 и 28/2014), Скупштина града Зрењанина на седници одржаној \_\_\_\_\_ 2017. године, донела је

## **ЗАКЉУЧАК**

**1. УСВАЈА СЕ** Локални акциони план за запошљавање града Зрењанина за 2017. годину.

**2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:**

- Градоначелнику града Зрењанина,
- Локалном савету за запошљавање града Зрењанина,
- Одељењу за финансије и
- Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД ЗРЕЊАНИН  
СКУПШТИНА ГРАДА  
Број:  
Дана:  
ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ГРАДА  
Оливер Митровић

На основу члана 47. став 1. тачка 1. и члана 107. став 3. Статута града Зрењанина (`Службени листа града Зрењанина`, бр. 26/2013-пречишћен текст, 37/2013, 11/20145, 20/2014 и 28/2014), Градско веће града Зрењанина на седници одржаној \_\_\_\_\_ 2017. године, донело је

## **ЗАКЉУЧАК**

**1. УТВРЂУЈЕ СЕ** Локални акциони план за запошљавање града Зрењанина за 2017. годину и исти доставља Скупштини града Зрењанина на усвајање.

**2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:**

- Председнику Скупштине града Зрењанина,
- Градonaчелнику града Зрењанина,
- Локалном савету за запошљавање града Зрењанина,
- Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД ЗРЕЊАНИН  
**ГРАДСКО ВЕЋЕ**  
Број:  
Дана:  
ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК  
ГРАДСКОГ ВЕЋА  
Чедомир Јањић

На основу члана 3. и 4. Пословника о раду Локалног савета за запошљавање, Локални савет за запошљавање града Зрењанина на седници одржаној 01. фебруара 2017. године донео је следећи

## **ЗАКЉУЧАК**

1. **ПРИХВАТА СЕ** предлог Локалног акционог плана запошљавања града Зрењанина за 2017. годину.

2. **ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:**

- Градском већу,
- Градоначелнику града Зрењанина и
- Председнику Скупштине града Зрењанина.


РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД ЗРЕЊАНИН  
**ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ  
ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

Број: 06-13/2017-II

Дана: 01. фебруар 2017. године

**ЗРЕЊАНИН**

ПРЕДСЕДНИК  
ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ  
ГРАДА ЗРЕЊАНИНА  
Еуђенија Бесу



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА  
ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА ЗА  
2017. ГОДИНУ**

**Зрењанин фебруара 2017. године**

## УВОД

Локални акциони план запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. То је документ локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржавања или повећања запослености и смањења незапослености.

Локални акциони план запошљавања за 2017. годину усклађује се и спроводи у сагласности са Националним акционим планом за запошљавање и Покрајинским акционим планом запошљавања на годишњем нивоу.

Циљеви, односно приоритети активне политике запошљавања, произилазе из Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину.

Успешна реализација планираних задатака и активности захтева пуно и активно учешће и координацију свих кључних институција и других актера на нивоу града Зрењанина. Поред локалне самоуправе града Зрењанина у изради и реализацији плана укључени су и Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање-филијала Зрењанин, представници репрезентативних синдиката, Опште удружење предузетника Зрењанин, представници образовних институција и остали посредни актери.

Локални акциони план запошљавања се базира и на статистичким подацима добијеним од Националне службе за запошљавање и података којима располаже локална самоуправа.

## I. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

Позитивни трендови опоравка привредне активности, започети током 2015. године, интензивирани су у првом кварталу 2016. године, кроз наставак смањивања унутрашњих и спољних неравнотежа и раст привреде на здравим основама.

Сprovedене реформе у области грађевинарства и радног законодавства, уз снажно фискално прилагођавање, повољно су утицали на инвестициони амбијент.

Настављено је и са опоравком компоненти домаће тражње (потрошње домаћинства и инвестиција), на шта указују индикатори инвестиционе активности (производња опреме, издате грађевинске дозволе, раст новоодобрених кредита привреди, јавни инфраструктурни радови итд.).

Захваљујући предузетим мерама економске политике, кориговане су пројекције БДП-а за 2016. годину (убрзање раста БДП-а на 2,5%, што је за 0,7 процентних поена више у односу на пројекцију из новембра 2015. године).

У марту 2015. године укупна индустрија остварила је међугодишњи раст од 8,8%. Највећи допринос расту дала је прерађивачка индустрија са стопом од 5,9% која је вођена растом прехранбене, дуванске, индустрије гуме и пластике. Такође, настављен је тренд раста производње електричне енергије и рударства (по 16,6% респективно). У првом кварталу 2016. године забележен је и раст укупне индустрије од 10,5%.

Просечна нето зарада у марту 2016. године на међугодишњем нивоу повећана је за 6,4% номинално, што је највећи раст од децембра 2013. године.

Спољнотрговинска робна размена у марту 2016. године значајно је побољшана. Укупна спољнотрговинска размена Републике Србије током првог квартала износила је око 7,1 млрд. евра, што представља међугодишњи раст од 6,2%.

Платнобилансна позиција земље значајно је побољшана. Дефицит текућег рачуна у првом кварталу 2016. године је преполовљен и износи 3,4% БДП-а.

Међугодишња инфлација је у априлу 2016. године износила 0,4% и креће се и даље испод доње границе дозвољеног одступања од циља.

Влада је у претходном периоду иницирала и усвојила мере за успостављање стабилности јавних финансија и целокупног макроекономског амбијента.

Кредибилан програм фискалне консолидације потврђен је склапањем Аранжмана из предострожности са Међународним монетарним фондом, почетком 2015. године. Направљен је снажан заокрет у вођењу фискалне политике са резултатима већим од очекиваних, већ у првој години примене програма.

Доследном применом мера фискалне консолидације уз амбициозан програм структурних реформи успостављена је макроекономска стабилност. Привредна активност се налази на путањи убрзаног опоравка, а фисклани дефицит је значајно смањен. Боља фискална позиција земље смањила је потребе за задуживањем и трошкове сервисирања обавеза. Истовремено, унапређењем пословног и инвестиционог амбијента омогућено је стварање основе за оживљавање инвестиционе активности.

Основни циљеви економске и фискалне политике Владе у наредном трогодишњем периоду су: одржавање макроекономске стабилности; заустављање даљег раста дуга и успостављање тренда његовог смањења; наставак примене структурних реформи, посебно у домену јавних предузећа; и подизање ефикасности јавног сектора (по Програму економских реформи за период од 2016. до 2018. године)

Смањивањем нерационалне потрошње, бирократије и непотребних трошкова државе обезбедиће се даљи раст инвестиционе активности како би се подстакао привредни раст и запошљавање, уз очување нивоа социјалне заштите. У томе кључну улогу имају фискална политика и наставак свеобухватне реформе привредног система.

Добри резултати постигнути у 2015. години омогућили су благо релаксирање фискалне политике, а да није доведено у питање остварење циља који се односи на успоравање тренда раста јавног дуга и његово постепено смањивање од 2017. године. Приоритети фискалне политике биће даље јачање пореске дисциплине, повећање ефикасности наплате пореза и борба против сиве економије. Циљ је успостављање стимулативне пореске политике која подстиче привреду и запошљавање, али и нулте толеранције за непоштовање закона и криминала и корупције кроз реформисане институције система. На овај начин ће се истовремено обезбедити унапређење општих услова привређивања, равноправног пословања и смањивање укупног фискалног дефицита.

### **Правни основ**

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (``Службени гласник РС'', бр. 36/09, 88/2010 и 38/2015 у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Ставом 3. наведеног члана утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада, детаљно за наредну и оквирно за наредне три године;
- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорности за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- носиоце послова реализације Акционог плана;
- категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике;
- индикаторе успешности реализације програма и мера, и
- друге елементе.

## **II АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ**

Економска ситуација локалне самоуправе приказана је кроз анализу кључних области привредног развоја локалне самоуправе.

Основни правци развоја су:

### **1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе**

Локална самоуправа има потенцијал да понуди инвеститорима бројне

погодности за пословање, као што су високо квалификована радна снага, добар георафски положај, посебне стимулације за реализацију инвестиционих подухвата.

Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, а доминантна улога локалних самоуправа је, управо, у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, а између осталог, кроз финансијске олакшице које су у њиховој надлежности.

Предуслов за покретање привредног развоја као и остајање и повратак радне снаге у мање развијена подручја је убрзана изградња и унапређење постојеће инфраструктуре.

## **2. Подршка и развој малих и средњих предузећа**

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа.

У 2016. години са седиштем у локалној самоуправи послује 6.235 активних привредних субјеката, од тога 3.098 привредних друштава и 3.173 предузетника ( податак Одсека за локалну пореску администрацију о активним ПИБ-овима на дан 25. 01. 2017. године).

## **3. Развој пласмана високих технологија и унапређења образовног система**

Постојање привредних друштава који су лидери у својој бранши, стратешки опредељени развоју нових технологија, институција које се баве развојем тржишта високих технологија и трансфером знања сведочи о томе да Зрењанин нема напредну индустрију само у својој прошлости већ да развој града види и у подршци примене модерних технологија.

Са циљем стварања оптималне пословне климе кроз побољшање постојећих и стварање нових услова за развој пословних активности и повећање запослености, град реализује пројекте приватно-јавног партнерства, који ће омогућити изградњу града будућности подстицањем брзог и одрживог економског раста.

Прелазак на привреду засновану на знању, привреду која доприноси економском расту генерисаном путем технолошки напредних пословних решења,



високо квалификоване и мотивисане радне снаге са повећаном способношћу за учешће у међурегионалним и европским пројектима је основни циљ рада локалне самоуправе.

Подршку овим процесима такође пружају републичке и покрајинске институције, домаћи и инострани фондови, развојне агенције.

#### **4. Унапређење туризма**

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено-географским и инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма.

Иако богата потенцијалима, они су недовољно развијени, како би значајније допринели развоју привреде Зрењанина. Такође велики проблем је и непостојање довољног броја хотелских смештајних капацитета.

#### **5. Развој пољопривреде**

На подручју локалне самоуправе постоји велики број регистрованих пољопривредних газдинстава, као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу АПВ везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство.

Локална самоуправа поседује све предуслове за развој пољопривреде.

Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: застарела технологија производње и процеса дораде, недовољна информисаност, неизвршена комасација, лоше приватизације, кашњење субвенција.

На територији града Зрењанина послује велики број предузећа из области прехранбене, текстилне, металске и хемијске индустрије, производње нафте и природног гаса, грађевинарства и саобраћаја одн. транспорта.

Извозне потенцијале града чине: уље и остали производи од сунцокрета, текстилни производи, санитарije, сетови каблова и пластичних делова за аутомобиле. Потенцијал за привлачење инвеститора је нарочито изражен у индустријским зонама: Индустријска зона Багљаш, Индустријска зона Елемир и Индустријска зона Југоисток (која је комплетно инфраструктурно опремљена).

Индустријска зона Југоисток се налази на излазу из града, поред магистралног пута Зрењанин-Београд и градске заобилазнице. Зона представља уређено градско грађевинско земљиште укупне површине око 72 хектара. Земљиште је комплетно инфраструктурно опремљено (водовод, електроурежа, гас, кишна канализација, фекална канализација, примарни тротоари и примарна јавна расвета).

На основу истраживања које је спровео FDI Intelligence, највећи центар за

оцењивање страних директних инвестиција у свету, индустријска зона Југоисток се нашла на 48 месту на листи најбољих зона света за инвестирање. Резултати су објављени у FDI магазину Financial Times, а у истраживању је учествовало 600 зона из преко 120 земаља.

На свим грађевинским парцелама предвиђена је изградња производних (комерцијалних) објеката, степена заузетости 50% од површине парцеле, у складу са Планом детаљне регулације дела радне зоне ``Југоисток``.

Предности локације су: близина реке Бегеј (у плану је изградња луке) и регионалног пута Зрењанин-Београд, могућност рада у режиму ``Слободне зоне Зрењанин``, близина градског транзитног пута (заобилазнице) и близина највећег аеродрома ``Ц`` класе на Балкану, Аеродрома Зрењанин ( за који се планира реконструкција).

Инвеститори у овој зони су: Ћирком (Србија), О &М Инжењеринг (Србија), Altis Chemicals (Србија), Јовановић доо (Србија), Alpin доо (Србија), ITS Balkan (Италија), EFM Fabrikation (Немачка), Penpharm( Србија), Eurowind body parts (Мађарска), Металпромет систем (Србија), Medical Waste Disposal (Србија), MG Remedy (Србија), Мера (Србија), Тренч (Србија), Тријумф БИС (Србија), Агроунија (Србија), Technostruktura (Италија), Краун (Русија), Ракит-пласт (Србија), Гомекс (Србија) и НИС а.д. (Србија).

Погодности пословања:

***-Могућност рада у режиму слободне зоне Зрењанин***

У Зрењанину је формирана слободна зона тако да то пружа додатне погодности за инвеститоре који се одлуче да послују на тим принципима, поготово инвеститорима који своју делатност заснивају на извозно-увозним активностима.

***-Бизнис инкубатор***

Пружа формално организационо окружење менаџментом, организује систем планирања, мониторинга и развоја станара, систем мерења учинка, организује тренинг и едукацију, помоћ у припреми пословног плана, маркетинга, истраживања тржишта, помоћ у развоју техничке и друге документације, добијање одговарајућих сертификата.

***-Поддршка администрације*** око добијања неопходних дозвола и остале техничке помоћи.

### III. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА

#### 1.1. Запосленост

Надлежност Филијале Зрењанин обухвата Средњобанатски округ са пет територијалних јединица: град Зрењанин и општине Нови Бечеј, Нова Црња, Сечањ и Житиште.

Према подацима Републичког завода за статистику у 2015. години у Средњобанатском округу било је 44.524 запослених лица што је у поређењу са претходном годином повећање броја запослених за 5.320 лица, односно повећање запослености за 13,5%.

У 2016. години није било масовних отпуштања радника и стечајева предузећа, а на повећање броја запослених у односу на претходну годину утицала је привредна активност предузећа која послују у индустријским зонама Зрењанина.

На подручју које покрива Национална служба за запошљавање-Филијала Зрењанин у 2016. години 8 послодаваца је исказало вишак запослених за укупно 518 лица запослених на неодређено време ( АД ПП ``Братство јединство``-по програму Владе РС, Дом здравља ``Др. Бошко Вребалов``- по Закону о раду, АД Компанија ``Агрожив``-по програму Владе РС, ``ФАМ Сечањ``-по Закону о раду, ДП ``Бранко Глеђа``-по програму Владе РС, ДОО ``Дијамант Аграр``-по Закону о раду и АД ``Дијамант``-по Закону о раду).

#### 1.2. Незапосленост

У 2016. години на евиденцији Филијале Зрењанин просечно се налазило 20.352 лица која траже запослење, од тога жена 10.429 или 51,24% што у односу на 2015. годину представља смањење за 2,52% или за 526 лица.

На крају 2016. године на евиденцији је било 16.938 незапослених лица, што представља повећање за 699 лица или 4,13% у односу на 2015. годину. Од овог броја укупно незапослених жена било је 8.274 или 48,85%.

Број незапослених лица - преглед по општинама Средњобанатског округа:

ОПШТИНА	БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА
ЗРЕЊАНИН	8.371
СЕЧАЊ	2.002
ЖИТИШТЕ	2.375
НОВА ЦРЊА	1.658
НОВИ БЕЧЕЈ	2.532

Осим запошљавања, један од битних разлога смањења броја лица на евиденцији је стриктна примена Закона о запошљавању и осигурању за случај

незапослености односно инсистирање функције посредовања на стриктном извршавању обавеза незапослених лица која имају на основу пријаве лица на евиденцију националне службе за запошљавање, а односе се на активно тражење посла.

Незапосленост посматрано по занимању показује суфицитарност у готово свим занимањима и степенима стручности. У VII степену стручне спреме суфицитарност је изражена у следећим занимањима: професор рачунарске групе предмета, дипломирани инжењер за производни менаџмент, дипломирани економиста, професор разредне наставе. У IV степену стручности то су: техничари свих профила ( економски, прехранбени, текстилни, електро...), КВ радници металске, текстилне, прехранбене струке, НК радници...

Анализирајући податке у Средњобанатском округу по степену стручности, лица без квалификације чине 40,71 % од укупног броја незапослених, II степен стручне спреме 2,01 %, затим, незапослена лица III степена стручности 23,77%, IV степен стручности 22,35 %, V степен стручности 0,36%, VI степен стручности 4,41%, VII степен стручности 6,36% и VIII степен стручности 0,02%.

Према дужини чекања, односно трајања незапослености, највише лица се налази у категорији до једне године- 7.226 лица или 42,66 %. Од 1-2 године 2.830 лица или 16,71 % незапослених. Од 2-3 године 1.462 лица или 8,63 % незапослених. Од 3-5 година 2.131 лице или 12,58%. Од 5-8 године 1.720 лица или 10,15 %. Од 8-10 година 558 лица или 3,29 %. Преко 10 година чека 1.011 лица или 5,97 %.

Према старосној структури незапослена лица су рангирана:

- највише их је преко 50 година живота 5.070 лице;
- од 40-49 година живота 3.878 лица;
- од 30-39 година живота 3.711 лица;
- од 25-29 година живота има 1.939 лица;
- од 20-24 године старости 1.715лица;
- од 15-19 година 625 лица.

Број незапослених лица са инвалидитетом у 2016. години износи 728 лица, од тог броја 245 или 33,65% су жене. У односу на претходну годину, на евиденцији филијале број особа са инвалидитетом смањен је за 285 лица, највише због примене Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

### **1.3. Слободна радна места за запошљавање**

Током 2016. године Филијали Зрењанин је из свих сектора радног ангажовања пријављено укупно 1.842 слободних радних места, што је за 4 мање него у 2015. години.

Већ низ година пријављена слободна радна места карактерише много веће радно ангажовање лица на одређено време. Тако је у 2016. години пријављена потреба за закључивање 1.392 уговора о раду на одређено, а 209 на неодређено време.

Према исказаним подацима на нивоу Средњобанатског округа укупно је са евиденције НСЗ запослено 5.864 лица.

Активност филијале у области информисања о слободним радним местима огледала се кроз пружање информација незапосленим лицима о слободним радним местима кроз лист ``Послови``, као и путем интерних обавештења или огласа, локалних новина, огласне табле Филијале Зрењанин, и наравно, кроз директну комуникацију запослених у филијали са незапосленим лицима. Учешћем у обукама АТП-1 и обукама у Клубу за тражење посла незапослена лица су добила стручну помоћ о изворима информација о слободним радним местима.

У погледу дефицитарности кадрова нема значајнијих промена у односу на претходну годину. Првенствено су недостајали фармацеути, стоматолози, стручни кадар у просвети и здравству, лекари специјалисти. Што се тиче суфицитарности тој категорији припадају сва металска, електро и грађевинска занимања, као и продавци, произвођачи прехранбених производа, економски техничари, хемијски техничари, медицинске сестре, професори разредне наставе, професори информатике, дипломирани машински инжењери, економисти, НКВ радници.

#### **IV. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА У 2017. ГОДИНИ**

Запослени на територији града Зрењанина су остварили нижу просечну зараду без пореза и доприноса од националног и покрајинског просека.

Упоредни приказ просечне зараде без пореза и доприноса за I-XII 2016. год.

Република Србија	46.097,00
АПВ	44.646,00
Зрењанин	43.044,00

Према подацима Републичког завода за статистику на крају 2015. године (подаци за 2016. годину још нису објављени) на подручју града Зрењанина запослених је 32.942 лица, а по сектору делатности приказано је у следећој табели:

ДЕЛАТНОСТ	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ
Пољопривреда, шумарство и рибарство	1.030
Рударство	282
Прерађивачка индустрија	9.303
Снабдевање ел. енергијом, гасом и паром	495
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	707
Грађевинарство	1.045
Трг. на велико и мало и поправка моторних возила	4.565
Саобраћај и складиштење	2.224
Услуге смештаја и исхране	727

Информисање и комуникације	399
Финанс.делатност и делатност осигурања	336
Пословање некретнинама	129
Стручне,научне,иновационе делатности	945
Административне и помоћне услужне делатности	1.301
Државна управа и обавезно социјално осигурање	1.869
Образовање	2.301
Здравствена и социјална заштита	2.858
Уметност, забава и рекреација	621
Остале услужне делатности	459
Регистровани индивидуални пољопривредници	1.346
<b>УКУПНО</b>	<b>32.942</b>

Стратешки циљеви Локалног акционог плана запошљавања града Зрењанина су повећање запослености и социјална инклузија.

На реализацији стратешког циља повећања запослености, локална самоуправа утиче стварањем адекватних системских, правних, економски и процедуралних предпоставки за повећање запослености, односно уклањање административних баријера, што доводи до већег броја домаћих и страних улагања. Ефикасна мера за повећање запослености на локалном тржишту рада је и субвенционисано запошљавање, којим се послодавци стимулишу на отварање нових радних места, као и превођење у легалне токове радника ангажованих ``на црно``, чиме се остварује и друштвена корист за локалну заједницу кроз повећан прилив новца у локални буџет, на основу редовне уплате доприноса за обавезно социјално осигурање као и пореза на зараде новозапослених радника.

Један од ефикасних начина остваривања стратешког циља социјалне инклузије је подстицај оснивања социјалних предузећа, као облика укључивања у свет рада маргинализованих категорија становништа којој припадају избегла и расељена лица, као и лица у стању социјалне потребе.

Приоритетни програми ЛАПЗ-а у 2017. години су: програм стручне праксе, програм јавних радова и летња стручна пракса.

## **V. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ ЗРЕЊАНИНУ ЗА 2017. ГОДИНУ**

У складу са програмом Националног акционог плана за запошљавање за 2017. годину, којим су предвиђене мере и програми активне политике запошљавања које ће бити субвенционисане кроз суфинансирање из буџета Републике Србије и буџета локалних самоуправа, Локални савет за запошљавање града Зрењанина предлаже финансирање следећих програма:

- 1) Програм стручне праксе
- 2) Јавни радови
- 3) Летња стручна пракса

1) Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради оспособљавања за самосталан рад и полагање приправничког, односно стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа.

Јавни позив за програм стручне праксе расписаће Градоначелник града Зрењанина. Јавни позив ће садржати услове које послодавац и незапослена лица треба да испуне.

2) Јавни радови од интереса за град Зрењанин су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених лица. Јавни радови на територији града Зрењанина у 2017. години организоваће се у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности, у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана. Удружења грађана имају право учествовања на јавном позиву као подносиоци пријаве уз услов да обезбеде послодавца извођача радова, регистрованог за обављање делатности која је предмет јавног рада.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Приоритет при одобравању спровођења јавних радова имаће послодавци који обезбеђују запошљавање теже запошљивих лица (жртава породичног насиља, жртве трговине људима, незапослених у стању социјалне потребе и корисника материјалног обезбеђења).

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за град Зрењанин расписаће Градоначелник града Зрењанина.

Јавним позивом ће се одредити области у којима се организују јавни радови, ко може да учествује, намена средстава, рокови и приоритети као и обавезе извођача радова.

- 3) Летња стручна пракса јесте мера активне политике запошљавања која се

организује са циљем стварања услова добре сарадње Техничког факултета "Михајло Пупин" са једне стране, привредника и предузетника са друге стране и локалне самоуправе са треће стране, чиме ће се постићи размена знања и искустава, унапређење успешности у остваривању властитих визија, заједнички рад и могућност утицаја привредника на профилисање кадрова који су неопходни зрењанинској привреди, пружање прилике младим, високообразовним људима да стекну практична знања по завршетку студија и радом и доказивањем дођу до запослења, обезбеђивање финансијске подршке најбољим студентима Техничког факултета "Михајло Пупин", подизање реномеа зрењанинског факултета и мотивације младих и квалитетних људи из целе Србије да студирају Технички факултет "Михајло Пупин", стварање бољих услова за младе зрењанинце који желе да остану у свом граду и друго. У спровођењу овог програма најбољи студенти Техничког факултета "Михајло Пупин" добијају могућност да стичу радно искуство у предузећима на територији града Зрењанина и менторство из реда запослених у овим предузећима на реализацији пројектног задатка. Технички факултет "Михајло Пупин" у Зрењанину спроводи активности промоције пројекта међу студентима, спроводи конкурс, координира између студената и предузећа, учествује у оцењивању пројектних задатака и промовише резултате пројекта у јавности. Национална служба за запошљавање спроводи евидентирање студената учесника овог пројекта. Доласком ових лица после дипломирања на тржиште рада, означавају се као кандидати са приоритетом у запошљавању.

Локална самоуправа даје финансијску и медијску подршку пројекту у циљу стручног оспособљавања и запошљавања најквалитетнијих кадрова који су знање и вештине стекли на Техничком факултету "Михајло Пупин" у Зрењанину.

Овај програм траје три месеца, предвиђа учешће 20 кандидата са III и IV године ТФ "Михајло Пупин" где ће кандидати добијати накнаду од 10.000,00 динара месечно, а укупна вредност пројекта износи 600.000,00 динара.

## **VI. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА**

Финансирање активне политике запошљавања у 2017. години вршиће се из буџета града Зрењанина у износу од 4.200.000,00 динара што чини 51% потребних средстава, а осталих 49% односно 3.400.000,00 динара обезбеђује Национална служба за запошљавање-Филијала Зрењанин.



**План мера активне политике запошљавања ЛАПЗ у 2017. години**

<b>МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА</b>	<b>БРОЈ ЛИЦА</b>	<b>БУЏЕТ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА</b>	<b>СРЕДСТВА НАЦИ. СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ</b>
СТРУЧНА ПРАКСА	15	2.600.000,00	2.450.000,00
ЈАВНИ РАДОВИ	28	1.000.000,00	950.000,00
ЛЕТЊА СТРУЧНА ПРАКСА	20	600.000,00	
<b>УКУПНО</b>	<b>63</b>	<b>4.200.000,00</b>	<b>3.400.000,00</b>

**VII. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-А  
ЗА 2017. ГОДИНУ**

За реализацију ЛАПЗ-а је задужена локална самоуправа, Локални савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање- Филијала Зрењанин.

**Локална самоуправа** - објављивање јавног позива (Градоначелник), обезбеђивање финансијских средстава предвиђених за финансирање програма активне политике запошљавања, закључивање уговора са корисницима средстава, пријем и обрада поднетих захтева за финансирање програма. Контрола поднетих захтева.

**Локални савет за запошљавање** - давање мишљења о поднетим захтевима послодаваца.

ПРЕДСЕДНИК  
ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ  
ГРАДА ЗРЕЊАНИНА  
Еуђенија Бесу

## О б р а з л о ж е њ е

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (``Службени гласник РС'', бр. 36/09, 88/2010 и 38/2015), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања.

Ставом 3. наведеног члана утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада, детаљно за наредну и оквирно за наредне три године;
- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорности за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- носиоце послова реализације Акционог плана;
- категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике;
- индикаторе успешности реализације програма и мера, и
- друге елементе.

Средства потребна за реализацију активности из ЛПЗ у 2017. години која треба да се обезбеде у буџету града износе до 4.200.000,00 динара. Уколико се буду обезбедила средства у мањем обиму од планираног, сразмерно ће се смањити и активности предвиђене планом.

Обрадио:

Радомир Радмиловић

ПРЕДСЕДНИК  
ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА  
ЗАПОШЉАВАЊЕ  
Еуђенија Бесу

ПОМОЋНИК  
ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА  
Давид Димкић