

На основу члана 63. став 1. тачка 2. и 3. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) и чл. 36. и 128. став 1. Статута града Зрењанина („Службени лист града Зрењанина“, пречишћен текст 17/20 и 7/23), Скупштина града Зрењанина на седници одржаној _____, доноси

ОДЛУКУ

О НАЧИНУ ОБРАЗОВАЊА, ЗАДАЦИМА И НАЧИНУ РАДА САВЕТА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Члан 1.

Овом одлуком уређују се начин образовања, број и састав чланова, задаци и начин рада и одлучивања Савета за родну равноправност.

Савет за родну равноправност (у даљем тексту: Савет) је саветодавно тело које се образује у Градској управи града Зрењанина ради обављања задатака утврђених законом којим се уређује родна равноправност (у даљем тексту: Закон) и овом одлуком.

Члан 2.

Термини који се користе у овој одлуци а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

Члан 3.

Задатак Савета је да:

- прати стање у области родне равноправности у граду Зрењанину,
- учествује у примени, праћењу примене и извештавању о примени Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за њено спровођење,
- учествује у примени, праћењу примене и извештавању о примени Националне стратегије за спречавање и борбу против родно заснованог насиља према женама и насиља у породици и Акционог плана за њено спровођење,
- припрема Акциони план за родну равноправност у граду Зрењанину, прати реализацију овог плана на годишњем нивоу и о томе извештава Скупштину града,
- припрема предлоге за интегрисање родне равноправности у предлоге програма, одлука и других општих аката у свим областима друштвеног живота, а посебно у областима у којима се, у складу са политиком једнаких могућности, усвајају посебне мере за постизање родне равноправности,

- прати примену и предлаже мере за постизање уравнотежене заступљености полова на местима одлучивања у граду и у органима управљања и надзора у установама, јавним предузећима и другим организацијама и лицима којима је поверено вршење јавних овлашћења чији је оснивач град или која у целини или у претежном делу финансира град,
- учествује у поступку припреме буџета и предлаже интегрисање родне компоненте у буџет,
- прати да ли се спроводе мере предвиђене Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности,
- прати и процењује ефекте спроведених мера за унапређење родне равноправности,
- иницира и предлаже мере за унапређење родне равноправности,
- сарађује са Комисијом за родну равноправност и другим радним телима Скупштине града на питањима из њихове надлежности која се односе на равноправност полова,
- сарађује са радним телима за родну равноправност других јединица локалне самоуправе, аутономне покрајине и Републике,
- сарађује са организацијама цивилног друштва чија је активност усмерена на остваривање родне равноправности и на превенцију и заштиту од родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици,
- доноси пословник Савета и
- предузима и друге активности у циљу остваривања родне равноправности утврђене законом и општим актима града.

Савет је дужан да на прописаним обрасцима евидентира податке о остваривању родне равноправности утврђене Законом и подзаконским актима, као и све промене тих података у року од осам дана од дана настанка промене.

Савет је дужан да састави и начелнику Градске управе достави на прописаном обрасцу годишњи извештај о остваривању родне равноправности, који обавезно садржи оцену Савета о стању родне равноправности у граду.

Годишњи извештај из става 3. овог члана доставља се најкасније до краја године на коју се извештај односи и постаје саставни део годишњег извештаја Градске управе који се доставља надлежном министарству у складу са Законом.

Члан 4 .

Начелник Градске управе образује Савет и именује његове чланове посебним решењем, водећи рачуна да најмање 40% чланова буду припадници мање заступљеног пола.

Члан 5.

Савет има 13 чланова од којих је један председник.

Председника Савета бирају чланови савета на првој, конститутивној седници Савета.

Савет чине:

- помоћник Градоначелника за образовање, културу и родну равноправност
- Центар за социјални рад града Зрењанина,
- Јавна установа Спортски објекти Зрењанин,
- Народни музеј Зрењанин,
- Савремена галерија уметничке колоније Ечка-Зрењанин,
- Основна школа ‘Вук Караџић’ Зрењанин,
- ОШ ‘Ђура Јакшић’ Зрењанин,
- ОШ ‘Петар Петровић-Његош’ Зрењанин,
- ОШ ‘Доктор Јован Цвијић’ Зрењанин,
- ОШ ‘Бранко Ћопић’ Лукићево,
- ОШ ‘Др Бошко Вребалов’ Меленци,
- Медицинска школа Зрењанин,
- Зрењанинска гимназија.

Члан 6.

Чланове Савета предлажу установе, органи и организације из члана 5. ове одлуке и писани и образложени предлог достављају Начелнику Градске управе.

Члан 7.

Савет ради у седницама којима присуствује већина чланова, а одлучује већином од укупног броја чланова.

У раду Савета обавезно учествује лице задужено за родну равноправност у Градској управи које обезбеђује стручну и административно-техничку потпору у раду Савета.

У раду Савета могу, по позиву, учествовати стручњаци и преставници других органа, установа или организација који немају своје представнике у Савету, ако је то потребно ради информисања чланова Савета о одређеном питању (локални омбудсман, представници полиције, представници организација цивилног друштва, медија и сл.).

Седницу сазива и припрема председник Савета у сарадњи са лицем задуженим за родну равноправност.

Пословником Савета ближе се уређују начин рада и одлучивања, права и обавезе председника и чланова Савета и друга питања од значаја за рад Савета.

Члан 8.

Мандат Савета траје четири године.

Члан Савета може бити разрешен и пре истека времена на које је именован:

- на свој захтев,
- ако му престане радни однос у установи, органу или организацији чији је представник,
- на образложени писани предлог председника Савета, односно установе, органа или организације чији је представник.

Уколико члану Савета престане мандат пре истека времена на које је именован, предлагач из члана 6. ове одлуке, дужан је да у року од осам дана од дана престанка мандата достави Начелнику Градске управе предлог кандидата за новог члана Савета.

Члан 9.

Председник и чланови Савета не примају посебну накнаду за рад у Савету.

Члан 10.

Просторне, материјалне и техничке услове за рад Савета, као и обављање стручних и административно-техничких послова за потребе Савета, обезбеђује Градска управа.

Члан 11.

Начелник Градске управе донеће акт о образовању Савета и именовању његових чланова у року од 15 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

Члан 12.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Зрењанина“.

АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА

ГРАД ЗРЕЊАНИН

СКУПШТИНА ГРАДА

Број:

Дана:

ЗРЕЊАНИН

**ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА**

Чедомир Јањић

Образложење

Правни основ за доношење ове одлуке садржан је у одредбама члана 63. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021). Одредбом става 1. тачка 2. овог члана предвиђена је обавеза јединице локалне самоуправе да у органима управе јединице локалне самоуправе образује савет за родну равноправност, а ставом 3. овог члана одређено је да се актом скупштине јединице локалне самоуправе ближе уређују избор, надлежности и начин рада овог тела за родну равноправност.

Закон о родној равноправности (даље у тексту: Закон), ступио је на снагу 1. јуна 2021. године. У прелазним одредбама овог закона (члан 73.) предвиђена је обавеза јединица локалне самоуправе да ускладе одговарајуће акте са одредбама овог закона, а надлежни органи јединице локалне самоуправе који немају основана тела за родну равноправност (комисија за родну равноправност и савет за родну равноправност), односно лица задужена за родну равноправност, дужни су да донесу одговарајуће акте о оснивању тих тела, односно одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Чланом 36. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 17/20 - пречишћен текст и 7/23) одређена је надлежност Скупштине града, а чланом 128. став 1. прописано је да Скупштина града доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

Чланом 1. Одлуке одређен је предмет ове одлуке у складу са законом датим овлашћењем а ставом 2. одређен је карактер и циљ образовања овог радног тела - прописано је да је ово саветодавно радно тело које се образује у Градској управи ради обављања задатака утврђених Законом и овом одлуком.

Чланом 2. имплементира се родно сензитивни језик у Одлуци.

Чланом 3. детаљно су одређени задаци Савета. Будући да Закон не прецизира задатке овог радног тела, потребно је да се они детаљно наведу у овом акту. Задаци Савета који се предлажу произлазе из одредаба закона, као и других закона који садрже родну перспективу.

Посебно је истакнута обавеза Савета да на прописаним обрасцима евидентира податке о остваривању родне равноправности, као и обавеза годишњег извештавања Начелника Градске управе о остваривању родне равноправности у роковима и са садржином која је одређена Законом.

Чланом 4. дато је овлашћење Начелнику Градске праве да посебним решењем образује Савет и именује његове чланове, уз обавезу поштовања Законом утврђеног принципа уравнотежене заступљености полова у саставу Савета.

Члан 5. односи се на број и састав Савета. Број и састав чланова одредила је Градска управа у складу са својим актима и потребама.

Чланом 63. став 1. тачка 2) Закона, прописано је да савет чине именована или постављена лица, представници установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља. Важно је да чланови Савета буду стручна лица која се у оквиру својих послова баве питањима родне равноправности.

Одлуком је предвиђено да председника Савета бирају чланови Савета на првој, конститутивној седници.

Чланом 6. уређен је поступак предлагања кандидата за чланове Савета. Прописано је да органи, организације и установе чији представници улазе у састав Савета, подносе начелнику предлог кандидата за члана Савета.

Чланом 7. уређен је начин рада и одлучивања Савета, као и начин сазивања седница и предлагања дневног реда, јер је предвиђено да се пословником Савета ближе уређују сва питања везана за рад и одлучивање Савета. Такође је, у складу са Законом, предвиђено обавезно учешће лица задуженог за родну равноправност у раду Савета.

Такође, предвиђена је могућност учешћа других лица у раду Савета (стручњаци за питања која се разматрају, представници организација цивилног друштва које се бави истом или

сличном тематиком, представници медија и сл.), чиме је наглашена потреба да се у разматрање питања родне равноправности укључи што већи број лица, првенствено стручњака за поједине области.

Чланом 8. одређено је да мандат Савета траје четири године, а утврђени су и начини престанка мандата члана Савета пре истека рока на који је именован. Да би се обезбедило несметано функционисање Савета у пуном саставу, предлаже се да је предлагач разрешеног члана Савета дужан да у року од осам дана од дана разрешења дужан да поднесе предлог кандидата за новог члана Савета.

Члан 9. садржи изричиту одредбу да чланови Савета не примају накнаду за рад у Савету. Чланом 10. предвиђена је обавеза Градске управе да обезбеди све услове за рад Савета, као и да за потребе Савета обавља све стручне и административно-техничке послове.

Члан 12. садржи завршну одредбу којом је одређено ступање на снагу ове одлуке, те је предвиђено да ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Зрењанина“.

На основу изнетог, предлаже се Скупштини града Зрењанина да донесе Одлуку о начину образовања, задацима и начину рада Савета за родну равноправност у датом тексту.

НАЧЕЛНИК

ОДЕЉЕЊА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ И ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ

Ђина Даријевић

НАЧЕЛНИК ГРАДСКЕ УПРАВЕ

Ненад Домјесков