



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

ГОДИНА XXXII ЗРЕЊАНИН 11. ДЕЦЕМБАР 2023.

БРОЈ: 29

172

На основу члана 6. став 6. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон, 114/21, 123/21-др. закон и 92/23), чл. 240. и 248. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) и члана 4. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 38/19, 55/20, 51/22 и 44/23), град Зрењанин кога заступа Градоначелник града Зрењанина Симо Салапура, Независни синдикат Градске управе града Зрењанина кога заступа председник Марко Станимировић и Самостални синдикат Градске управе града Зрењанина кога заступа председник синдиката Марчел Бесу, дана 11. децембра 2023. године закључују

## АНЕКС II КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА КОД ПОСЛОДАВЦА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОРГАНИМА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

### Члан 1.

У Колективном уговору код послодавца за запослене у органима града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 30/21 и 35/22), у члану 17. ст. 3. и 4. број: "30" замењује се бројем: "35".

### Члан 2.

Члан 21. мења се и гласи:

#### "Члан 21.

"Запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају:

- 1) порођаја брачног или ванбрачног друга или усвојења детета - 5 радних дана;
- 2) рођења или усвојења детета другог члана уже породице - 1 радни дан;
- 3) полагања стручног испита који је обавезан

услов за рад на радном месту на које је распоређен - до 7 радних дана;

- 4) ступања у брак запосленог - 7 радних дана;
- 5) ступања у брак детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це запосленог - 3 радна дана;
- 6) отклањања последица у домаћинству запосленог изазваним елементарним непогодама, хаваријама, пожаром или другим непредвидивим разлозима више силе - 5 радних дана;
- 7) селидбе - 5 радних дана;
- 8) поласка детета запосленог у први разред основне школе - 5 радних дана;
1. 8а) првог поласка детета у предшколску установу (јасле/вртић) - 5 радних дана;
- 9) испраћај детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це у војску - 2 радна дана;
- 10) полагање испита у оквиру стручног усавршавања или додатног образовања - по 1 радни дан, а највише 7 радних дана у току календарске године;
- 11) теже болести члана уже породице - 7 радних дана;
- 12) смрти члана уже породице - 7 радних дана;
- 13) за сваки случај добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви - 3 узастопна дана;
- 14) учешћа у такмичењу у организацији синдиката - до 7 радних дана;
- 15) рекреативног одмора у организацији синдиката - до 7 радних дана;
- 16) обављања волонтерских дужности у хуманитарним удружењима и организацијама - до 2 радна дана, а највише 4 радна дана у току календарске године;
- 17) учешћа на међународним спортским такмичењима у својству члана репрезентације Републике Србије за време боравка репрезентације, као и за време припреме те репрезентације - најдуже 45 радних дана;
- 18) смрти крвног сродника без обзира на степен сродства или тазбинског сродника до другог степена сродства - 1 радни дан.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, рођена браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи, усвојилац, усвојеник, пасторак и штићеник.

Плаћено одсуство из става 1. овог члана може се користити у току календарске године у укупном трајању - од 7 радних дана.

Изузетно, у случајевима из става 1. тач. 1, 3, 4, 5, 6, 11, 12, 13, 15. и 17. овог члана укупан број радних дана који се користе као плаћено одсуство у току календарске године, увећава се за број дана који је утврђен као време одсуства у сваком од тих случајева.

У случају да су оба родитеља запослена код послодавца из члана 1. уговора, право из става 1. тачка 8а) овог члана, остварује један родитељ.

Плаћено одсуство одобрава се на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства).

Изузетно у случајевима из става 1. тач. 1), 2), 6), 8а), 11), 12) 13) и 18) овог члана, запослени је дужан да одговарајућу документацију из става 5. овог члана достави у року од 7 дана од дана настанка основа за плаћено одсуство, уколико документација није могла да се достави пре наступања основа.

Послодавац може да одобри запосленом одсуство из става 1. овог члана и за сроднике који нису наведени у ставу 2. овог члана и за друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.

Општим актом код послодавца утврђују се и други случајеви у којима запослени остварује право на плаћено одсуство.

Лица која су ангажована код послодавца по основу уговора ван радног односа остварују право на плаћено одсуство са рада у случају из става 1. тач. 1), 4), 5), 8), 8а), 9), 11), 12), 13), 16) и 18) под условима из овог члана."

### Члан 3.

У члану 22. став 1. тачка 5) после речи и зареза: "у својству извођача," додају се речи и зарез: "учествовање на спортским такмичењима у својству судија,".

### Члан 4.

У члану 51. став 1. речи: "без пореза и доприноса", бришу се.

У истом члану, ст. 2, 4. и 5. мењају се и

гласе:

"Запослени остварује право на јубиларну награду за навршених 10, 15, 20, 25, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе, као и јавним предузећима и установама основаним од стране града Зрењанина, без обзира на то у ком органу и установи је запослени остваривао права из радног односа.

Јубиларна награда се исплаћује у року од 30 дана од дана остваривања овог права, а најкасније у року од осам дана од дана објављивања податка органа надлежног за послове статистике о висини просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се јубиларна награда остварује.

Запослени има право на јубиларну награду код послодавца, ако то право у календарској години није остварио у другом државном органу, органу аутономне покрајине, органу јединице локалне самоуправе, јавном предузећу или установи у којој је радио пре рада код последњег послодавца."

### Члан 5.

У члану 52. став 1. у тачки 1) после речи: "повреде запосленог" додају се речи: "или обављања специјалистичких лекарских прегледа у овире лечења дуже и теже болести запосленог који се не финансирају из обавезног здравственог осигурања или за које би запослени на основу заказаног термина прегледа чекао дуже од годину дана".

У истом ставу, тач. 2) и 11) мењају се и гласе:

"2) набавке медицинско техничких помагала запосленог или члана његове уже породице,

11) помоћ на име трошкова грејања, и то:

- најмање 40.000,00 динара за запослене са стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету;
- најмање 45.000,00 динара за запослене са стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, односно основним струковним

студијама у трајању до три године;  
- најмање 50.000,00 динара за запослене са стеченим средњим и основним образовањем."

У истом члану, у ставу 2. после речи: "усвојеник" додају се зарез и реч: "штићеник".

У истом члану, став 5. мења се и гласи:

"Право из става 1. тач. 1), 2) и 5) овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који су право на помоћ остварили код послодавца код кога раде, који обављају самосталну делатност или примају пензију која је већа од висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку подношења захтева."

У истом члану, у ставу 9. речи и зарез: "ортопедска помагала, апарате за рехабилитацију" замењују се речима: "медицинско техничка помагала".

#### Члан 6.

Члан 4. став 1. овог анекса Уговора почиње да се примењује почев од 1. јануара 2024. године.

#### Члан 7.

Овај анекс Уговора се сматра закљученим када га потпишу уговорне стране, а објавиће се у "Службеном листу града Зрењанина".

У Зрењанину, дана 11. децембра 2023. године

За ГРАД ЗРЕЊАНИН  
Градonaчелник Симо Салапура, с.р.

За НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ  
Председник Марко Станимировић, с.р.

За САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ  
Председник Марчел Бесу, с.р.

## САДРЖАЈ

Редни број	ПРЕДМЕТ	Страна
172.	Анекс II Колективног уговора код послодавца за запослене у органима града Зрењанина .....	743

### "СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА"

Издавач: СКУПШТИНА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА, Зрењанин, Трг слободе 10

Главни и одговорни уредник: Светлана Грујић, секретар Скупштине града Зрењанина

"СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА" излази по потреби

Штампа: ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА – Зрењанин, Трг слободе бр. 10