



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 003504872 2024 09178 003 000 000 001 04 007
Дана: 13.12.2024. године
З р е њ а н и н

СКУПШТИНИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

На основу члана 57. став 1. тачка 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 17/20 – пречишћен текст и 7/23) и члана 6. и 10. Пословника Градског већа града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 16/14 – пречишћен текст, 17/14, 20/14, 25/19 и 30/20) Градско веће града Зрењанина је дана 13.12.2024. године разматрало и утврдило **Предлог Кадровског плана Градске управе, Правобранилаштва и Стручне службе Локалног омбудсмана града Зрењанина за 2025. годину**, на исти нема примедби и упућује га Скупштини града Зрењанина на разматрање и доношење.

За известиоца по овој тачки одређује се Ђина Даријевић.

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Симо Салапура

ДВ/

На основу чл. 76. и 77. став 1. и 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-др. закон и 95/18-др. закон, 86/19-др. закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон), чл. 36. тачка 24. и члана 128. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 17/20 – пречишћен текст и 7/23), Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана _____ 2024. године усваја следећи

**КАДРОВСКИ ПЛАН
ГРАДСКЕ УПРАВЕ, ПРАВОБРАНИЛАШТВА И СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ
ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА ЗА 2025.
ГОДИНУ**

**I. ПОСТОЈЕЋИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА
ЗРЕЊАНИНА НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2024. ГОДИНЕ**

1. Број запослених на неодређено време:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Положаји у првој групи | 0 |
| Положаји у другој групи | 1 |
| Самостални саветник | 52 |
| Саветник | 113 |
| Млађи саветник | 11 |
| Сарадник | 15 |
| Млађи сарадник | 2 |
| Виши референт | 24 |
| Референт | 1 |
| Млађи референт | 0 |
| Прва врста радних места | 0 |
| Друга врста радних места | 0 |
| Трећа врста радних места | 0 |
| Четврта врста радних места | 18 |
| Пета врста радних места | 3 |
| УКУПНО | 240 |

2. Број запослених на одређено време због повећаног обима посла:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Самостални саветник | 2 |
| Саветник | 13 |
| Млађи саветник | 3 |
| Сарадник | 0 |
| Млађи сарадник | 1 |
| Виши референт | 1 |

| | |
|----------------------------|----|
| Референт | 0 |
| Млађи референт | 0 |
| Прва врста радних места | 0 |
| Друга врста радних места | 0 |
| Трећа врста радних места | 0 |
| Четврта врста радних места | 0 |
| Пета врста радних места | 0 |
| УКУПНО | 20 |

3. Број запослених на одређено време у Кабинету Градоначелника:

| Висина стручне спреме | Број извршилаца |
|---|-----------------|
| Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова) | 5 |
| Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова) | 0 |
| Средња стручна спрема | 2 |
| Четврта врста радних места | 0 |
| УКУПНО | 7 |

4. Број приправника:

| Приправници | Број извршилаца |
|---|-----------------|
| Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова) | 0 |
| Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова) | 0 |
| Средња стручна спрема | 0 |
| УКУПНО | 0 |

II. ПОСТОЈЕЋИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2024. ГОДИНЕ

1. Број запослених на неодређено време:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Виши референт | 1 |
| УКУПНО | 1 |

2. Број запослених на одређено време због повећаног обима посла:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Виши референт | 1 |
| УКУПНО | 1 |

3. Број запослених на одређено време ради замене одсутног радника до његовог повратка

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Самостални саветник | 1 |

| | |
|--------|---|
| УКУПНО | 1 |
|--------|---|

III. ПОСТОЈЕЋИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У СТРУЧНОЈ СЛУЖБИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2024. ГОДИНЕ

Број запослених на неодређено време:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Виши референт | 1 |
| УКУПНО | 1 |

IV. ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА ЗА 2025. ГОДИНУ

1. Број запослених на неодређено време:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Положаји у првој групи | 1 |
| Положаји у другој групи | 1 |
| Самостални саветник | 64 |
| Саветник | 158 |
| Млађи саветник | 37 |
| Сарадник | 27 |
| Млађи сарадник | 7 |
| Виши референт | 28 |
| Референт | 1 |
| Млађи референт | 0 |
| Прва врста радних места | 0 |
| Друга врста радних места | 0 |
| Трећа врста радних места | 0 |
| Четврта врста радних места | 18 |
| Пета врста радних места | 3 |
| УКУПНО | 345 |

2. Број запослених чији се пријем у радни однос планира на одређено време због повећаног обима посла:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Самостални саветник | 2 |
| Саветник | 21 |
| Млађи саветник | 3 |
| Сарадник | 0 |
| Млађи сарадник | 1 |
| Виши референт | 1 |
| Референт | 0 |
| Млађи референт | 0 |
| Прва врста радних места | 0 |

| | |
|----------------------------|----|
| Друга врста радних места | 0 |
| Трећа врста радних места | 0 |
| Четврта врста радних места | 0 |
| Пета врста радних места | 0 |
| УКУПНО | 28 |

3. Број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у Кабинету Градоначелника:

| Висина стручне спреме | Број извршилаца |
|---|-----------------|
| Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова) | 5 |
| Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова) | 0 |
| Средња стручна спрема | 2 |
| Четврта врста радних места | 0 |
| УКУПНО | 7 |

4. Број приправника чији се пријем планира:

| Приправници | Број извршилаца |
|---|-----------------|
| Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова) | 5 |
| Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова) | 5 |
| Средња стручна спрема | 0 |
| УКУПНО | 10 |

V. ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА ЗА 2025. ГОДИНУ

1. Број запослених на неодређено време:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Самостални саветник | 0 |
| Виши референт | 1 |
| УКУПНО | 1 |

2. Број запослених на одређено време због повећаног обима посла:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Виши референт | 1 |
| УКУПНО | 1 |

3. Број запослених на одређено време ради замене одсутног радника до његовог повратка

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Самостални саветник | 1 |
| УКУПНО | 1 |

**VI. ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У СТРУЧНОЈ СЛУЖБИ
ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ЗА 2025. ГОДИНУ**

Број запослених на неодређено време:

| Звања службеника и намештеника | Број извршилаца |
|--------------------------------|-----------------|
| Виши референт | 1 |
| УКУПНО | 1 |

VII. Кадровски план објавити у "Службеном листу града Зрењанина".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА

Број:

Дана:

ЗРЕЊАНИН

**ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Чедомир Јањић**

Образложење

Чланом 76. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-др. закон и 95/18-др. закон, 86/19-др. закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон) прописано је да се Кадровски план састоји од приказа броја запослених према радним местим и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, број приправника чији се пријем планира и број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету градоначелника или због повећаног обима посла. Ставом 2. истог члана да се на основу Кадровског плана доноси Правилник о унутрашњем уређењу и ситематизацији радних места односно измене и допуне тог правилника, а ставом 3. прописано је да се припрема и садржина Кадровског плана ближе уређује актом јединице локалне самоуправе.

Чланом 77. став 1. Закона прописано је се нацрт кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом, а ставом 3. истог члана прописано је да кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја скупштина града, општине, односно градске општине истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе.

Чланом 36. тачка 24. Статута града Зрењанина("Службени лист града Зрењанина", број 17/20 – пречишћен текст и 7/23) утврђена је надлежност Скупштине града да усваја Кадровски план, а чланом 128. став 1. Статута одређено је да Скупштина доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

Кадровским планом извршилачка радна места разврстана су по звањима, у зависности од сложености и одговорности послова, потребних знања и способности и услова за рад

Кадровски план Градске управе, Правобранилаштва и Стручне службе Локалног омбудсмана града Зрењанина за 2025. годину садржи приказ броја запослених на неодређено време и запослених на одређено време у Градској управи, Правобранилаштву и Стручној служби Локалног омбудсмана града Зрењанина на дан 31. децембар 2024. године.

Постојећи број запослених на неодређено време у Градској управи града Зрењанина на дан 31. децембар 2024. године садржи приказ броја запослених на неодређено време, на одређено време, запослених у Кабинету. Такође Кадровским планом предвиђен је и планирани број запослених на неодређено време, као и планирани број запослених на одређено време за 2025. годину, односно запослених који у складу са одредбама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе испуњавају услове за стицање непосредно вишег звања. У Кадровски план укључен је и број приправника чији се пријем планира и број запослених на одређено време чији се пријем планира у Кабинету Градоначелника у 2025. години. Такође и тренутни као и планирани број запослених у Правобранилаштву и Стручној служби Локалног омбудсмана града Зрењанина.

На основу наведеног, предлаже се Скупштини града Зрењанина да усвоји Кадровски план Градске управе, Правобранилаштва и Стручне службе Локалног омбудсмана града Зрењанина за 2025. годину у датом тексту.

Обрадио:

Начелник Одељења за
људске ресурсе и правне послове

Ђина Даријевић

Контролисао и одобрио:

**ЗАМЕНИК НАЧЕЛНИКА
ГРАДСКЕ УПРАВЕ**

Александра Мак Одавић