



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 003504872 2024 09178 003 000 000 001 04 009
Дана: 13.12.2024. године
З р е њ а н и н

СКУПШТИНИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

На основу члана 57. став 1. тачка 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 17/20 – пречишћен текст и 7/23) и члана 6. и 10. Пословника Градског већа града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр.16/14 – пречишћен текст, 17/14, 20/14, 25/19 и 30/20) Градско веће града Зрењанина је дана 13.12.2024. године утврдило **Предлог Решења о усвајању Годишњег извештаја о остваривању родне равноправности за период 1.1.2024. до 31.12.2024. године Градске управе града Зрењанина и Евиденција података о остваривању родне равноправности Градске управе града Зрењанина**, на исти нема примедби и упућује га Скупштини града Зрењанина на разматрање и доношење.

За известиоца по овој тачки одређује се Тина Даријевић.

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Симо Салапура

На основу чл. 65. и 66. Закона о родној равноправности („Сл. Гласник“ бр. 52/21), члана 6. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности број 110-00-00006/2022-01 од 31. маја 2022. године, чл. 36. и 128. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 17/20-пречишћен текст и 7/23) Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана _____ донела је:

РЕШЕЊЕ

I. УСВАЈА СЕ Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 1.1.2024. до 31.12.2024. године Градске управе града Зрењанина (Образац 3) и Евиденција података о остваривању родне равноправности Градске управе града Зрењанина (Образац 1) који се налазе у прилогу овог решења.

II. РЕШЕЊЕ ДОСТАВИТИ:

- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог
- Одељењу за људске ресурсе и правен послове
- Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА
Број:
Дана:
ЗРЕЊАНИН

**ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Чедомир Јањић**

Образложење:

Члан 65. Закона о родној равноправности („Сл. Гласник“ бр. 52/21) прописује да ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања о томе органи јавне власти и послодавци, као и тела за родну равноправност дужни су да евидентирају податке разврстане по полу, као и да органи јавне власти и послодавци евидентирају податке таксативно наведене у ставу 2. истог члана. Ставом 5. истог члана прописано је да подаци из става 2. и 3. овог члана се евидентирају на посебном обрасцу, у који се уноси и свака промена тих података, у року од осам радних дана од дана када је настала промена. Органи јавне власти, послодавци и тела за родну равноправност из става 1. овог члана евидентирани податке дужни су да дају на увид надлежној инспекцији, која у складу са овим законом врши инспекцијски надзор у овој

области, као и Министарству на његов захтев, на начин и у складу са заштитом података о личности.

Чланом 66. став 1 прописано је да Органи јавне власти и послодавци дужни су да сачињавају годишње извештаје о остваривању родне равноправности, који, поред попуњеног обрасца из члана 65. став 5. овог закона, садржи оцену стања у погледу остварене родне равноправности у органу јавне власти, односно код послодавца, укључујући и разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца у саставу органа јавне власти, односно послодавца, ако та заступљеност није остварена и извештај о спровођењу плана управљања ризицима, када је подносилац извештаја обвезник доношења плана управљања ризицима. Извештаје из става 1. овог члана органи јавне власти и послодавци дужни су да доставе Министарству најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину.

Чланом 5. став 1. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности број 110-00-00006/2022-01 од 31. маја 2022. године прописано је да годишњи извештај органа јавне власти и послодавца садржи таксативно наведене податке, а ставом 2. да органи јавне власти и послодавци сачињавају годишњи извештај из става 1. овог члана на Обрасцу 3.

Чланом 36. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина, број 17/20 - пречишћен текст и 7/23) прописана је да надлежност Скупштине града, а чланом 128. став 1. да Скупштина града доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

На основу наведеног предлаже се Скупштини града Зрењанина да усвоји Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 1.1.2024. до 31.12.2024. године Градске управе града Зрењанина (Образац 3) и Евиденцију података о остваривању родне равноправности Градске управе града Зрењанина (Образац 1) који се налазе у прилогу овог решења.

Обрадила

Ђина Даријевић

НАЧЕЛНИК ОДЕЉЕЊА

ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ И ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ

Контролисао и одобрио:

**ЗАМЕНИК
НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ**

Александра Мак Одавић

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2024 . до 31. 12. 2024 . године
Градска управа града Зрењанина

- | | |
|---|---|
| 1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: Градска управа града Зрењанина
Седиште и адреса: Трг Слободе 10
Број телефона: 023/3150134
Електронска адреса: djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs
Веб сајт: www.beograd.rs
Матични број: 08002266
ПИБ: 102506213 |
| 2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): | а) Да;
б) Не;
<input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношења: 02.11.2022. године број 06-145-3-1/22-I
д) Датум јавног објављивања: 02.11.2022. године
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:

https://www.zrenjanin.rs/uploads/files/2022%20godina/Oglas_i%20i%20konkursi/Privreda/LAP-RR_Zrenjanin1_2022-2027%20(1).docx |
| 3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
Врло добро

б) Списак посебних мера: Није било потребе за доношењем посебних мера

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:


г) Почетак примене посебних мера:

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

ђ) Престанак спровођења посебних мера: |

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
Попуњавање извршилачких радних места и радних места положаја се врши на основу јавних и интерних конкурса у складу са важећим законом и уредбом а право учешћа имају сви кандидати који испуњавају законом прописане услове независно од пола и рода.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Ђина	Даријевић	066/8660308	djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs	

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум: 11.12.2024. године
Место: Зрењанин

**ЗАМЕНИК НАЧЕЛНИКА
ГРАДСКЕ УПРАВЕ**


Александра Марк Одавић

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Градска управа града Зрењанина

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Градска управа града Зрењанина Седиште и адреса: Зрењанин, 23000, Трг слободе број 10 Број телефона: 066 866 0308 Електронска адреса: djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs Веб сајт: www.zrenjanin.rs Матични број: 08002266 ПИБ: 102506213																														
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 304 (100%)																															
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 184 (60,53%)																															
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 120 (39,47%)																															
2. в	Старосна структура:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно: 3 (0,99 %)</td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 2 (0,66 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 1 (0,33%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: 42 (13,82 %)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 25 (8,22 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 17 (5,60%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: 116 (38,16%)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 77 (25,33 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 39 (12,83%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: 98 (32,24 %)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 58 (19,08 %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 40 (13,16%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: 42 (13,82 %)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 22 (7,24%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 20 (6,58%)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно: 3 (0,99 %)	Од 21-30 година живота	Ж: 2 (0,66 %)		М: 1 (0,33%)		Укупно: 42 (13,82 %)	Од 31-40 година живота	Ж: 25 (8,22 %)		М: 17 (5,60%)		Укупно: 116 (38,16%)	Од 41-50 година живота	Ж: 77 (25,33 %)		М: 39 (12,83%)		Укупно: 98 (32,24 %)	Од 51-60 година живота	Ж: 58 (19,08 %)		М: 40 (13,16%)		Укупно: 42 (13,82 %)	Од 61-70 година живота	Ж: 22 (7,24%)		М: 20 (6,58%)	
Укупно: 3 (0,99 %)	Од 21-30 година живота																															
Ж: 2 (0,66 %)																																
М: 1 (0,33%)																																
Укупно: 42 (13,82 %)	Од 31-40 година живота																															
Ж: 25 (8,22 %)																																
М: 17 (5,60%)																																
Укупно: 116 (38,16%)	Од 41-50 година живота																															
Ж: 77 (25,33 %)																																
М: 39 (12,83%)																																
Укупно: 98 (32,24 %)	Од 51-60 година живота																															
Ж: 58 (19,08 %)																																
М: 40 (13,16%)																																
Укупно: 42 (13,82 %)	Од 61-70 година живота																															
Ж: 22 (7,24%)																																
М: 20 (6,58%)																																
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																															
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																												
	1. Основно образовање	4 (1,32 %)	4 (1,32%)	0 (0 %)																												
	2. Средње образовање	51 (16,78%)	21 (6,91%)	30 (9,87%)																												
	3. Виша школа	26 (8,55 %)	16 (5,26%)	10 (3,29%)																												
	4. Висока школа	223 (73,36%)	143 (47,04%)	80 (26,32%)																												
	5.	(%)	(%)	(%)																												
	6.	(%)	(%)	(%)																												
	7.	(%)	(%)	(%)																												
	8.	(%)	(%)	(%)																												

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	293 (96,38%)	205 (58,55%)	115 (37,83%)
Лица на положајима	11 (3,62%)	6 (1,97%)	5 (1,64%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	135.195,49 (100%)	136.256,19 (100,78%)	133.612,90 (98,82%)
Лица на положајима	146.619,80 (100%)	146.440,82 (99,87%)	146.843,52 (100,15%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 1 (50 %) Од 21-30 година живота
М: 1 (50 %)

Ж: 2 (100 %) Од 31-40 година живота
М: 0 (0 %)

Ж: 2 (0,66 %) Од 41-50 година живота
М: 2 (0,66 %)

Ж: 0 (0%) Од 51-60 година живота
М: 1 (0,33 %)

Ж: 1 (0,33 %) Од 61-70 година живота
М: 0 (0 %)

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (0 %) Од 21-30 година живота
М: 0 (0 %)

Ж: 0 (0 %) Од 31-40 година живота
М: 0 (0 %)

Ж: 0 (0 %) Од 41-50 година живота
М: 0 (0 %)

Ж: 0 (0 %) Од 51-60 година живота
М: 1 (0,33 %)

Ж: 0 (0 %) Од 61-70 година живота
М: 0 (0 %)

Разлози: незаконит рад у складу са чланом став 138. тачка 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон и 123/2021 - др. закон).

7. Разлози zbog kojih su na pojedina radna mesta zapošljavani, odnosno raspoređivani u većem broju pripadnici određenog pola.
 Навести разлоге: радна места у Градској управи се попуњавају на основу интерних и јавних конкурса, а право учешћа имају сви кандидати који испуњавају Законом прописане услове.
8. Разлози zbog kojih su na pojedine položaje postavljani, odnosno imenovani u većem broju pripadnici određenog pola.
 Навести разлоге: За пријем службеника на положају Градско веће града Зрењанин, оглашава Јавни конкурс за попуњавање положаја, а право учешћа имају сви кандидати који испуњавају Законом прописане услове.
9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Основно образовање	(%)	(%)	(%)
2. Средње образовање	(%)	1 (50%)	1 (50%)
3. Виша школа	(%)	1 (33,33%)	2 (66,67%)
4. Висока школа	(%)	28 (65,1 %)	15 (34,99%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0 %) Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0%) Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0%)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 61-70 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања:

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења

евиденције:

Укупно: 90 (100%)

Ж: 50 (60%)

М: 40 (40%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

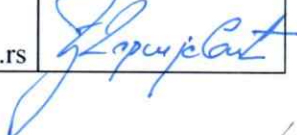
Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1. Комисије које образује решењем Градоначелник	1222 (100%)	637 (52,12%)	585 (47,87%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 152 (23%) М 120 (21%)	Ж 420 (65%) М 240 (41%)	Ж 35 (12%) М 225 (38%)
2. Комисије које решењем образује Градско веће	240 (100%)	120 (30%)	50 (70%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 60 (50%) М 10 (20%)	Ж 40 (33%) М 25 (50%)	Ж 20 (17%) М 15 (30%)
3. Јавна предузећа-Назорни одбори	17 (100%)	6 (35,29%)	11 (64,70%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 5 (83%) М 6 (54%)	Ж 1 (17%) М 5 (46%)	Ж (%) М (%)
4. Јавне установе-Управни одбори	78 (100%)	37 (47,43%)	41 (52,56%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 22 (59%) М (%)	Ж 8 (21%) М (%)	Ж 7 (20%) М (%)
5. Јавне установе-Назорни одбори	43 (100%)	20 (60,60%)	13 (39,39%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 13 (65%) М (%)	Ж 3 (15%) М (%)	Ж 4 (20%) М (%)
6.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
7.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
8.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 127(100%)
Ж: 88(69,3%)
М: 39(30,7%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Броји пријављених случајева:	%	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
/	(%)		/ / (/ %)	/ (/ %)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Ђина	Даријевић	066/866 0308	djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs	

Датум: 11.12.2024. године

Место: Зрењанин

ЗАМЕНИК НАЧЕЛНИКА
ГРАДСКЕ УПРАВЕ


Александра Марк Одавић