



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 003504872 2024 09178 003 000 000 001 04 010
Дана: 13.12.2024. године
З р е њ а н и н

СКУПШТИНИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

На основу члана 57. став 1. тачка 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 17/20 – пречишћен текст и 7/23) и члана 6. и 10. Пословника Градског већа града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр.16/14 – пречишћен текст, 17/14, 20/14, 25/19 и 30/20) Градско веће града Зрењанина је дана 13.12.2024. године утврдило **Предлог Решења о усвајању Годишњег извештаја о остваривању родне равноправности за период 1.1.2024. до 31.12.2024. године и Евиденција података о остваривању родне равноправности које је донела Комисија за родну равноправност**, на исти нема примедби и упућује га Скупштини града Зрењанина на разматрање и доношење.

За известиоца по овој тачки одређује се Тина Даријевић.

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Симо Салапура

На основу чл. 65. и 66. Закона о родној равноправности („Сл. Гласник“ бр. 52/21), члана 6. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности број 110-00-00006/2022-01 од 31. маја 2022. године, чл. 36. и 128. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 17/20-пречишћен текст и 7/23) Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана _____ донела је:

РЕШЕЊЕ

I. УСВАЈА СЕ Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 1.1.2024. до 31.12.2024. године (Образац 4) и Евиденција података о остваривању родне равноправности (Образац 2) које је донела Комисија за родну равноправност на седници одржаној дана 09.12.2024. године.

II. РЕШЕЊЕ ДОСТАВИТИ:

- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог
- Одељењу за људске ресурсе и правне послове
- Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА
Број:
Дана: .
ЗРЕЊАНИН

**ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ
Чедомир Јањић**

О б р а з л о ж е њ е:

Члан 65. Закона о родној равноправности („Сл. Гласник“ бр. 52/21) прописује да ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања о томе органи јавне власти и послодавци, као и тела за родну равноправност дужни су да евидентирају податке разврстане по полу, као и да тела надлежна за родну равноправност у јединици локалне самоуправе евидентирају податке таксативно наведене у ставу 2. и 3. истог члана. Ставом 5. истог члана прописано је да подаци из става 2. и 3. овог члана се евидентирају на посебном обрасцу, у који се уноси и свака промена тих података, у року од осам радних дана од дана када је настала промена. Органи јавне власти, послодавци и тела за родну равноправност из става 1. овог члана евидентирани податке дужни су да дају на увид надлежној инспекцији, која у складу са овим законом врши инспекцијски надзор у овој области, као и Министарству на његов захтев, на начин и у складу са заштитом података о личности.

Чланом 66. став 2 прописано је да тела за родну равноправност у јединицама локалне самоуправе дужна су да о евидентираним подацима на обрасцу из члана 65. став 5. овог закона, саставе годишњи извештај, који поред података из члана 65. ст. 2. и 3. овог закона садржи и оцену стања родне равноправности у јединици локалне самоуправе за чију територију су образована тела за родну равноправност. Ставом 3. прописано је да Извештај из става 2. овог члана тело за родну равноправност доставља органу јединице локалне самоуправе, који га је основао, најкасније до краја године у којој се завршава извештајни период, који након доношења постаје саставни део извештаја тог органа из става 1. овог члана.

Чланом 6. став 1. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности број 110-00-00006/2022-01 од 31. маја 2022. године прописано је да су Тела за родну равноправност дужна да сачињавају годишњи извештај о остваривању родне равноправности који садржи прописане саставне делове. Ставом 2. прописано је да Тела за родну равноправност сачињавају годишњи извештај на прописаном обрасцу 4. и достављају га јединици локалне самоуправе који их је основао најкасније до краја године у којој се завршава извештајни период а који постаје саставни део извештаја тог органа који се доставља Министарству у складу са законом.

Чланом 36. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина, број 17/20 - пречишћен текст и 7/23) прописана је да надлежност Скупштине града, а чланом 128. став 1. да Скупштина града доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

Комисија за родну равноправност образована решењем Скупштине града Зрењанина број 002838321 2024 09178 001 000 000 001 04 050 од 11.10.2024. године је дана 09.12.2024. године донела Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 1.1.2024. до 31.12.2024. године (Образац 4) и Евиденцију података о остваривању родне равноправности (Образац 2) и упутила га Скупштини града Зрењанина на усвајање.

На основу наведеног предлаже се Скупштини града Зрењанина да усвоји Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 1.1.2024. до

31.12.2024. године (Образац 4) и Евиденцију података о остваривању родне равноправности (Образац 2) који се налазе у прилогу овог решења.


Ђина Даријевић
Секретарка Комисије за родну равноправност

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године
КОМИСИЈА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1.	Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или у јединици локалне самоуправе:	Назив: Комисија за родну равноправност Седиште и адреса: Трг Слободе 10 Број телефона: 023/3150134 Електронска адреса: djina.darijevic@grad.zrenjanin/rs Веб сајт:
2.	Унети оцену стања остварене родне равноправности у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе, за чију територију је образовано тело за родну равноправност и навести разлоге због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности:	а) Оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врло добро б) Разлози због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности: Комисија за родну равноправност и Савет за родну равноправност предузимају мере на унапређењу родне равноправности.
3.	Број, врсте и сажети опис посебних мера иницираних од стране тела за родну равноправност ради остваривања и унапређивања родне равноправности:	а) Укупан број посебних мера: 1, од тога: 1) број мера које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова 1; 2) број подстицајних мера, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота 1; 3) број програмских мера, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности 1; б) Списак иницираних посебних мера на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе ради остваривања и унапређивања родне равноправности: Конкурс за развој женског предузетништва в) Степен укључености наведених мера и активности у развојне планове и програме јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе: Укљученост је у целости г) Период реализације посебних мера: две године д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: посете, извештаји стручних лица њ) Оцена ефеката примене посебних мера: позитиван ефекат

<p>4. Оцена степена реализације покрајинског или локалног буџета са становишта родне перспективе: Процент реализованог буџета на годишњем нивоу са становишта родне перспективе: 0,12 % Образложење: У буџету града Зрењанина за 2024. годину за женско предузетништво реализовано је 5.003.447,92 динара</p>	<p>Процент реализованог буџета на годишњем нивоу са становишта родне перспективе: 0,12 % Образложење: У буџету града Зрењанина за 2024. годину за женско предузетништво реализовано је 5.003.447,92 динара.</p>	
<p>5. Подаци о неплаћеном кућном раду на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе исказани за годину извештавања, разврстани по полу:</p>		
<p>Укупна вредност неплаћеног кућног рада, особа оба пола, на годишњем нивоу, исказана у динарима (РСД):</p> <p>Укупна вредност: РСД</p>	<p>Укупан број сати особа оба пола које проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:</p> <p>Укупан број сати:</p>	<p>Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:</p> <p>Укупна вредност: РСД Број сати:</p> <p>Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:</p> <p>Укупна вредност: РСД Број сати:</p>
<p>6. Остварени степен и квалитет сарадње тела за родну равноправност са другим радним телима или органима на републичком, покрајинском и локалном нивоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности:</p>	<p>Навести назив и облике сарадње (назив активности, носиоце и партнере, трајање, ангажоване ресурсе и утрошена средства), оцену квалитета и степена реализације:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сарадња са АПВ Нови Сад 2. Сарадња са Зрењанинским едукативним центром -ЗЕЦ 3. Центар за пружање услуга социјалне заштите града Зрењанина "Мост" 4. Сарадња са Центром за социјални рад 	

СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ђина	Презиме: Даријевић	Контакт телефон: 066/8660308	Електронска адреса: djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs	Потпис: 
--------------	-----------------------	---------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

- Образац 2

Датум: 11.12.2024. године

Место: Зрењанин

**ПРЕДСЕДНИЦА
ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**

Љуба Травица


Одборница Скупштине града Зрењанина

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
Комисија за родну равноправност**

1.	Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе:	Назив: Комисија за родну равноправност Седиште и адреса: Трг слободе 10 Број телефона: 023/3150134 Електронска адреса: djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs Веб сајт:																														
2.	Укупан број именованих лица у састав тела за родну равноправност: 5 (100%)																															
2. а	Број и проценат жена именованих у састав тела за родну равноправност: 4 (80%)																															
2. б	Број и проценат мушкараца именованих у састав тела за родну равноправност: 1 (20%)																															
2. в	Старосна структура свих чланова/чланица тела за родну равноправност:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно: (%)</td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: 1 (20%)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 1 (20%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: 3 (60%)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 3 (60%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: 1 (20%)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 1 (20%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: (%)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: (%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: (%)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно: (%)	Од 21-30 година живота	Ж: (%)		М: (%)		Укупно: 1 (20%)	Од 31-40 година живота	Ж: (%)		М: 1 (20%)		Укупно: 3 (60%)	Од 41-50 година живота	Ж: 3 (60%)		М: (%)		Укупно: 1 (20%)	Од 51-60 година живота	Ж: 1 (20%)		М: (%)		Укупно: (%)	Од 61-70 година живота	Ж: (%)		М: (%)	
Укупно: (%)	Од 21-30 година живота																															
Ж: (%)																																
М: (%)																																
Укупно: 1 (20%)	Од 31-40 година живота																															
Ж: (%)																																
М: 1 (20%)																																
Укупно: 3 (60%)	Од 41-50 година живота																															
Ж: 3 (60%)																																
М: (%)																																
Укупно: 1 (20%)	Од 51-60 година живота																															
Ж: 1 (20%)																																
М: (%)																																
Укупно: (%)	Од 61-70 година живота																															
Ж: (%)																																
М: (%)																																
3.	Квалификације које поседују лица именована у састав тела за родну равноправност, разврстана по полу:																															
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																												
	1. Висока школа	(80%)	(60%)	(20%)																												
	2. Виша школа	(20%)	(20%)	(%)																												
	3.	(%)	(%)	(%)																												
	4.	(%)	(%)	(%)																												
	5.	(%)	(%)	(%)																												
	6.	(%)	(%)	(%)																												

7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. **Руководећи и извршни састав тела за родну равноправност, подаци разврстани по полу (уписати један од одговора ДА/НЕ):**

	Жена	Мушкарац
Председник/ца тела за родну равноправност	да	не
Заменик/ца председника/це тела за родну равноправност	не	не
Секретар/ка тела за родну равноправност	да	не

5. **Уколико чланови/чланице или руководећи и извршни састав тела за родну равноправност по том основу остварује право на плату или другу накнаду, унети тражене податке исказане у просечном месечном номиналном износу, разврстане по полу, у назначеним категоријама:**

	Просечан месечни номинални износ и проценат	Просечан месечни номинални износ и проценат код жена	Просечан месечни номинални износ и проценат код мушкараца
Председник/ца тела за родну равноправност	(%)	(%)	(%)
Заменик/ца председника/це тела за родну равноправност	(%)	(%)	(%)
Чланови/чланице тела за родну равноправност	(%)	(%)	(%)
Секретар/ка тела за родну равноправност	(%)	(%)	(%)

6. **Број и проценат лица која су у години вођења евиденције више ангажована у реализацији активности у организацији тела за родну равноправност, разврстаних по полу и старосној доби:**

Ж: (%) Од 21-30 година живота

М: (%)

Ж: (%) Од 31-40 година живота

М: 1 (20%)

Ж: 3 (60%) Од 41-50 година живота

М: (%)

Ж: 1 (20%) Од 51-60 година живота

М: (%)

Ж: (%) Од 61-70 година живота

М: (%)

6. а **Број и проценат лица која су у години вођења евиденције мање ангажована у реализацији активности у организацији тела за родну равноправност, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:**

Ж: (%) Од 21-30 година живота

М: (%)

Ж: (%) Од 31-40 година живота

М: (%)

Ж: (%) Од 41-50 година живота
М: (%)

Ж: (%) Од 51-60 година живота
М: (%)

Ж: (%) Од 61-70 година живота
М: (%)

Разлози: Сви чланови Комиисје за родну равноправност једнако су ангажовани на свим задацима и активностима Комисије

7. Полазна оцена стања у области родне равноправности, у години вођења евиденције (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.).

Навести опис постојећег стања и идентификоване изазове за остваривање и унапређење родне равноправности: врло добро

Савет за родну равноправност образован је 2023. године а Комисија за родну равноправност образована је у току 2023. и 2024. години. Њихове активности тек предстоје. Невладине организације спровode све мере и активности за које су надлежне.

8. Број и сажет опис иницираних и предложених мера за унапређење родне равноправности од стране тела за родну равноправност у години вођења евиденције:

Укупан број: 5

Сажет опис мера:

1. Реализације активности из Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности у 2024. години.
2. Социјална и дечја заштита-Центар за пружање услуга социјалне заштите града Зрењанина "Мост"- породични и домски смештај, прихватилишта, саветодавно терапијске и социјално едукативне услуге
3. Геронтолошки центар Зрењанин-социјална и дечија заштита
4. Град Зрењанин-Геронтолошки центар-социјална и дечија заштита-дневне услуге у заједници
5. "16 дана активизма"

9. Број и проценат укључености особа оба пола у активности тела за родну равноправност везаних за промоцију родне равноправности, спречавање и сузбијање родно заснованог насиља и насиља према женама, као и борбу против дискриминације на основу пола, односно рода (у областима: рада, запошљавања, samozapoшљавања, социјалног осигурања, социјалне и здравствене заштите, образовања, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике и комуникација, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, политичког деловања и јавних послова, репродуктивних и сексуалних права и приступа роби и услугама) у години вођења евиденције:

Назив активности:	Укупан број укључених особа оба пола:	Број и проценат укључених жена:	Број и проценат укључених мушкараца:
"16 дана активизма против насиља над женама"	20	(50%)	(50%)
2.		(%)	(%)
3.		(%)	(%)
4.		(%)	(%)
5.		(%)	(%)
6.		(%)	(%)
7.		(%)	(%)
8.		(%)	(%)

10. Број и степен укључености организација цивилног друштва (удружења) у активности тела за родну равноправност везаних за промоцију родне равноправности, спречавање и сузбијање родно заснованог насиља и насиља према женама, као и борбу против дискриминације на основу пола, односно рода (у областима: рада, запошљавања, samozapoшљавања, социјалног осигурања, социјалне и здравствене заштите, образовања, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике и комуникација, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, политичког деловања и јавних послова, репродуктивних и сексуалних права и приступа

роби и услугама) у години вођења евиденције:

Назив активности:	Укупан број организација цивилног друштва:	Број и проценат укључених жена из организација цивилног друштва:	Број и проценат укључених мушкараца из организација цивилног друштва:
1. ЖОМ –неформално удружење-Женска одборничка мрежа –посета Сигурној кући, болницама, установама, вртићима	1	23(100%)	(%)
2.		(%)	(%)
3.		(%)	(%)
4.		(%)	(%)
5.		(%)	(%)
6.		(%)	(%)
7.		(%)	(%)
8.		(%)	(%)

11. Број примљених пријава у телу за родну равноправност поднетих од стране грађана и грађанки о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању, уцењивању, насиљу или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби подносиоца пријаве:

Укупно: (%) Од 21-30 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Укупно: (%) Од 31-40 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Укупно: (%) Од 41-50 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Укупно: (%) Од 51-60 година живота

Ж: (%)

М: (%)

Укупно: (%) Од 61-70 година живота

Ж: (%)

М: (%)

12. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи у сврху остваривања родне равноправности у години вођења евиденције, разврстаних по полу:

Укупно: 127 (100%)

Ж: 88 (69,3%)

М: 39 (30,7%)


13. Број и назив активности тела за родну равноправност реализованих у вези случајева насиља по основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

Редни број	Назив активности	Период реализације (од... до...)	Индикатор резултата
1.	Женска одборничка мрежа-посета Сигурној кући	периодично	
2.			

	3.			
	4.			
	5.			
	6.			
	7.			
	8.			
14.	<p>Усвојени развојни планови и други акти у областима из надлежности јединице територијалне аутономије или јединица локалне самоуправе, који садрже родну перспективу и сажети опис исте:</p> <p>Назив развојних планова и других аката:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности 2. Локални акциони план за родну равноправност <p>Сажети опис развојних планова и других аката:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Идентификовани и процењени ризици, као и начин поступања по ризицима 2. Локални акциони план за родну равноправност усвојен је за период 2022. до 2027. садржи опис, стање и анализу родне равноправност у Граду Зрењанину као и скуп мера, посебне и опште циљеве 			
15.	<p>Мере и активности у развојним плановима и другим актима у јединицама територијалне аутономије и локалне самоуправе за које је тело за родну равноправност утврдило да су у функцији остваривања и унапређивања родне равноправности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подизање нивоа свести руководиоца/руководитељки и запослених у органима јавне власти о узроцима, последицама дискриминације жена путем редовних обука за људска права и родну равноправност 2. Континуирано вођење медијских и информативних кампања 3. Јачање женске одборничке мреже 4. Применити подетицајне мере за побољшање положаја жена 5. Унапређење компетенција запослених у образовању и васпитању путем увођења обавезних образовних програма о родној равноправности 6. Доследна употреба родно осетљивог језика у прописима и службеној комуникацији. 			
16.	<p>Програмске активности и пројекти на остваривању и унапређивању родне равноправности у чију реализацију је укључено тело за родну равноправност:</p> <p>Назив програмских активности и пројеката:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Социјална и дечја заштита-Центар за пружање услуга социјалне заштите града Зрењанина "Мост"- породични и домски смештај, прихватилишта, саветодавно терапијске и социјално едукативне услуге 2. Геронтолошки центар Зрењанин-социјална и дечија заштита 3. Град Зрењанин-Геронтолошки центар-социјална и дечија заштита-дневне услуге у заједници 4. "16 дана активизма" <p>Носиоци и сарадници у реализацији програмских активности и пројеката:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Геронтолошки центар Зрењанин 2. Центар за пружање услуга социјалне заштите града Зрењанина "Мост" 3. Центар за социјални рад 			
17.	<p>Планирани степен реализације покрајинског или локалног буџета са становишта остварења родне перспективе у години вођења евиденције података: Процент: 0,12%</p> <p>Образложење: У буџету града Зрењанина за 2024. годину за женско предузетништво реализовано је 5.003.447,92 динара</p>			
18.	<p>Подаци о неплаћеном кућном раду на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе исказани за годину вођења евиденције, разврстани по полу.</p>			

	Укупна вредност неплаћеног кућног рада особа оба пола, на годишњем нивоу исказана у динарима (РСД):	Укупан број сати особа оба пола које проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:
	Укупна вредност: РСД	Укупан број сати:	Укупна вредност: РСД Број сати:	Укупна вредност: РСД Број сати:
19.	Планиране активности сарадње тела за родну равноправност са другим радним телима или органима на републичком, покрајинском и локалном новоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности: <ol style="list-style-type: none"> 1. Сарадња са АПВ Нови Сад 2. Сарадња са Зрењанинским едукативним центром -ЗЕЦ 3. Центар за пружање услуга социјалне заштите града Зрењанина "Мост" 4. Сарадња са Центром за социјални рад 			

СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Ђина	Даријевић	066/8660308	djina.darijevic@grad.zrenjanin.rs	

Датум: 11.12.2024. године

Место: Зрењанин

ПРЕДСЕДНИЦА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

ЉУБА ТРАВИЦА



Одборница Скупштине града Зрењанина