

На основу члана 31. став 1. тачка 24. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр.21/08), Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана \_\_\_\_\_ 2012. године, донела је следећи

## **ЗАКЉУЧАК**

**1. ПРИХВАТА СЕ** Извештај о раду Савета за равноправност полова и остваривање једнаких могућности на територији града Зрењанина за 2011. годину.

### **2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:**

- Савету за равноправност полова и остваривање једнаких могућности на територији града Зрењанина и
- А р х и в и.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД ЗРЕЊАНИН  
**СКУПШТИНА ГРАДА**  
Број:  
Дана:  
**ЗРЕЊАНИН**

ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ГРАДА  
Александар Мартон



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД ЗРЕЊАНИН  
СКУПШТИНА ГРАДА  
САВЕТ ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА И  
ОСТВАРИВАЊЕ ЈЕДНАКИХ МОГУЋНОСТИ  
НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА  
Број: 020-4/ 12-14-II  
Дана: 05.04.2012. године  
ЗРЕЊАНИН

На основу чл.17 Одлуке о равноправности полова на територији града Зрењанина "Службени лист града Зрењанина" бр. 9/11), Савет за родну равноправност, на седници одржаној 05.04.2012.године, донела је

**ИЗВЕШТАЈ  
О РАДУ САВЕТА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА И  
ОСТВАРИВАЊЕ ЈЕДНАКИХ МОГУЋНОСТИ НА  
ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА  
ЗА 2011 ГОДИНУ**

Скупштина града Зрењанина је на својој седници, одржаној дана 2.јуна 2011.године, донела Одлуку о равноправности полова на територији града Зрењанина, којом, у оквиру својих надлежности, обезбеђује равноправност полова и остваривање једнаких могућности на територији града Зрењанина. Сходно томе, Скупштина је 1.јула, 2011.године, донела Решење о образовању и именовању Савета за равноправност полова и остваривање једнаких могућности на територији града Зрењанина, који броји 7 чланова, и који има следеће надлежности утврђене Одлуком о равноправности полова:

- прати стандарде о равноправности полова у актима и политици Скупштине града,
- остваривање равноправности полова у образовању и култури,
- примарне здравствене заштите,
- физичке културе и спорта,
- дечије заштите,
- туризма, рада и запошљавања
- људским правима жена
- насиљем над женама
- равномерна заступљеност жена на местима одлучивања
- финансије и друге области

Од укупно планираних активности, током 2011 године реализоване су следеће:

- Анализа, пресек стања о заступљености жена у локалним органима одлучивања;



- Остварена континуирана промоција равноправности полова, кроз разне облике медијског представљања ( активно учешће на трибинама, обезбеђивање јавности у раду- редовни извештаји о раду, 3 конференције за новинаре);

- позиви за сарадњу са релевантним институцијама у циљу заједничког и координираног деловања;

- формирање базе података;

- реализација плана припрема за отварање Канцеларије у Градској управи (набавка опреме, систематизовано адекватно радно место и просторија);

- редовно присуство едукативним семинарима;

- подношење иницијативе за родно буџетирање.

Кључни резултати спроведених активности у 2011 години су садржани у следећем:

1. Остварен утицај на политичке субјекте у односу на значај присуства жена на местима одлучивања.

2. Изградња поверења грађана у односу на институције које се баве превенцијом и сузбијањем сваког облика кршења људских права.

3. Формирање радног места на пословима родне равноправности у Градској управи.

Од септембра 2011 године, током свог рада, Савет је одржао укупно четири седнице, на којима је остварио низ значајних одлука, закључака, предлога и ставова, везаних за питања статуса, партнерских односа и сарадње са институцијама, невладиним организацијама, родно сензибилним и упућеним на решавање питања у овој области, покрајинским и републичким органима задуженим за родну равноправност, као и медијима и другим локалним механизмима и локалним самоуправама.

Савет је у претходним активностима, пре свега, свој рад концентрисао првенствено на решавање нормативно – правних послова, неопходних за ефикасно функционисање ( усаглашавање Одлуке о равноправности полова-формулација статусног питања, у смислу да је Савет радно тело Скупштине сталног карактера, чији се послови обављају у континуитету) и веома важном делу за реализацију свих будућих активности- родном буџетирању.

Током конференције за новинаре представљена је анализа која се односи на повећано учешће мање заступљеног пола (жене) у процесима одлучивања о јавним пословима на свим нивоима и свим областима, колико је жена заступљено у органима локалне самоуправе (одељењима), а колико именованих и постављених.

У вези са Акционим планом, с обзиром да се ради о једном врло озбиљном стратешком документу, започете су прелиминарне активности. У склопу тога, 9.12.2011. Савет је донео и Програм рада Савета за равноправност полова и остваривање једнаких могућности на територији града Зрењанина, којим би се Савет руководио до доношења Локалног акционог плана и на основу кога би партиципирало у буџетској расподели средстава.

Скупштина града Зрењанина, је једна од првих на нивоу свих локалних самоуправа која подржала формирање Савета за равноправност полова.



Веома значајно је и учешће Савета током 16 дана активизма (учешће на организованим трибинама и организованим акцијама у оквиру тога) као и допринос ЗЕЦ-а у смислу економског побољшања положаја жене из економски угрожених група.

Током октобра месеца, одржан је скуп на Златибору, "Где смо и шта даље?" Овај скуп био је намењен размени искустава и представљању досадашњих постигнућа локалних механизма за родну равноправност у Србији, као и разговору о изазовима са којима се механизми сусрећу у свом свакодневном раду.

Циљ је био да утврдимо где смо сада, где желимо да будемо и каква нам је подршка убудуће потребна, како бисмо унапредили родну равноправност на локалном нивоу у Србији.

Учесници су били представници 22 механизма, 11 невладиних организација, као и кључних институција и организација за унапређење родне равноправности на локалном нивоу и јачање капацитета локалних самоуправа.

Иако мали број механизма има обавезу извештавања, сматрамо да то може бити важан аспект рада. Исто тако, утврђивање полазног стања и праћење напретка, препознавање добре праксе, као и размена знања и искустава, је оквир који би омогућио да се одреди напредак у јасним временским оквирима.

1. ПАРТНЕРСТВА – јако је важно да се локални механизми препознају као партнери у креирању различитих социјалних и развојних политика на локалу (а нарочито запошљавања и заштите најугроженијих грађана). Из тог разлога је потребно да се механизми укључе у постојећу инфраструктуру за подршку јачања капацитета локалних самоуправа.
2. ФИНАНСИРАЊЕ- у овом случају значи обезбеђивање додатних-посебних средстава из локалних буџета за рад локалних механизма, а из тог разлога инсистирање на другачијој расподели постојећих средстава, тако да она одговарају на посебне потребе жена или да у већој мери доприносе родној равноправности. Прилике се налазе и у укључивању у партнерске пројекте.
3. КОМУНИКАЦИЈА И УМРЕЖАВАЊЕ - подразумева нова средства комуникације и да обезбеде своју видљивост на сајтовима.

На скупу који је одржан у Београду, крајем новембра било је речи о функцији Повереника и Канцеларије за бесплатну правну помоћ, као и функцији особе задужене за родну равноправност и координацију у смислу сарадње са Полицијском управом, Центром за социјални рад, правосудним органима и реаговању по притужбама (нови формулари за обраћање Повереништву у Београду), у смислу непоштовања Закона о дискриминацији. То све обавезује Савет да остварује добру сарадњу са Повереништвом и потребом за подршку локалне самоуправе.

Сходно иницијативи Градска управа Зрењанин је прихватила да у оквиру Одељења за послове друштвених делатности систематизује радно место Координаторке за родну равноправност (што подразумева и отварање Канцеларије за послове родно сензибилних питања и подношење притужби надлежним институцијама).

У децембру, Савет за равноправност полова града Зрењанина потписао је иницијативу за примену чл 39, став 4. Закона о равноправности полова, која је упућена у склопу заједничке иницијативе: Управи за родну равноправност при Министарству



рада и социјалне политике, Покрајинском секретаријату за рад, запошљавање и равноправност полова и Савету за родну равноправност Владе Републике Србије.

У складу са обавезама дефинисаним Законом о равноправности полова и Националном стратегијом за унапређење положаја жена и остваривање родне равноправности, и с обзиром на то да су локалне самоуправе дужне да прате оствареност равноправности полова, као и да предузимају активности у циљу унапређењу положаја жена, Управа за родну равноправност је упутила Градској управи Зрењанин допис, о прикупљању података о заступљености жена у одлучивању на нивоу локалних самоуправа. Савет је именовао особу задужену за родну равноправност у Градској управи Зрењанин и прикупио сву неопходну документацију након истраживања, а на основу захтева Министарства рада и социјалне политике-Управе за родну равноправност. Подаци су прикупљени помоћу упитника и експедовани у року, електронским путем.

У сваком смислу учињен је велики културолошки, економски и политички напредак, као и велики утицај феномена људских права на реализацију јавних политика и функционисање локалне самоуправе, превасходно је важан допринос у развоју културне политике локалне заједнице.

Координаторка :  
Љиљана Лазаревић

