

Заменица заштитника грађана задужена за заштиту права детета и равноправност полова, по сопственој иницијативи је током фебруара, марта и априла 2009.године урадила истраживање са циљем да прикупи информације о заступљености жена и мушкараца у градској управи града Зрењанина, јавним предузећима, јавним установама, органима и организацијама чији је оснивач Град Зрењанин.

На основу прикупљених и анализираних података утврђено је да: 1) у Градској управи града Зрењанина, јавним предузећима и установама, органима и организацијама чији је оснивач Град Зрењанин, релативно је испоштована једнакост жена и мушкараца, али нису спроведене у потпуности обавезе преузете ратификацијом међународних уговора 2) у њима не постоји план запошљавања припадника жена и мушкараца.

С обзиром на утврђено, Заменица заштитника грађана упућује градској управи града Зрењанина, јавним предузећима, јавним установама, органима и организацијама чији је оснивач Град Зрењанин следећу :

П Р Е П О Р У К У :

Градска управа града Зрењанина, јавна предузећа, јавне установе, органи и организације чији је оснивач Град Зрењанин треба да примењују обавезе утврђене чланом 15. Устава Републике Србије а које се односе на равноправност жена и мушкараца и одговарајућој заступљености припадника женског и мушког пола не само у органима и јавним службама већ и да омогуће доступност положаја истима.

Потребно је да се у пуној мери поштује **Закон о равноправности полова** који је ступио на снагу 24.12.2009.године. Он подразумева равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, а у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом Републике Србије и законима. Политика једнаких могућности подразумева равноправно учешће полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца. Политика једнаких могућности подразумева равноправно учешће полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца.

Сви чланови породице имају једнако право на заштиту од насиља у породици. Али, не сматрају се дискриминацијом мере и програми који су намењени жртвама насиља у породици, збрињавање жртава насиља ради његовог спречавања, као и извршиоцима насиља у циљу спречавања даљег насиља. Органи јавне власти дужни су да планирају, спроводе и

финансирају мере намењене подизању свести јавности о потреби спречавања насиља у породици.

Равноправност полова се мора обезбедити и приликом кандидовања за одборнике скупштине Града, кандидовања за изборе на све функције и именовања у органе јавне власти, као и у току спровођења изборног поступка, а на начин и у складу са прописима којима се уређују избори.

Закон о равноправности полова обавезује органе јединица локалне самоуправе да подстичу и унапређују равноправност полова. Надлежни органи јединица локалне самоуправе разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова. У органима јединица локалне самоуправе, у оквиру постојеће организације и акта о унутрашњем уређењу и систематизацији, потребно је организовати стално радно тело или ангажовати једног запосленог за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности.

Градска управа града Зрењанина, јавна предузећа, јавне установе, органи и организације чији је оснивач Град Зрењанин у обавези су да ову препоруку спроводе. Контролу и надзор над применом препоруке спроводиће Заменица заштитника грађана.

Р а з л о з и :

Досадашње искуство показало је да не постоје одговарајуће мере и примена законских норми које би требало да обезбеде пропорционалну заступљеност жена и мушкараца у градској управи, јавним установама, предузећима, органима и организацијама чији је оснивач Град Зрењанин.

На основу уоченог проблема, Заменица заштитника грађана је по сопственој иницијативи прикупила податке, како би утврдила фактичко стање у вези са применом мера о заступљености жена и мушкараца. Информације су тражене од : Предшколске установе града Зрењанина, Јавног правобранилаштва града Зрењанина, Завода за заштиту споменика културе Зрењанин, ЈП Дирекције за изградњу и уређење града Зрењанина, Историјског архива Зрењанин, Центра за социјални рад града Зрењанина, Апотеке Зрењанин, Културног центра Зрењанин, Савремене галерије уметничке колоније Ечка-Зрењанин, ЈКП Пијаце и паркинзи Зрењанин, Градске народне библиотеке Зрењанин, Народног музеја Зрењанин, Дома здравља «др Бошко Вребалов» Зрењанин, ЈКП «Водовод и канализација» Зрењанин, ЈКП «Чистоћа и зеленило» Зрењанин, ЈП Радио Зрењанин, ЈСП Зрењанин, Туристичког центра града Зрењанина, Народног позоришта «Тоша Јовановић» Зрењанин и Градске управе града Зрењанина.

Уочено је да је фактичко стање пропорционалне заступљености случајног и спорадичног карактера и као такво подложно променама. Мере запошљавања које се односе на равноправно учешће жена и мушкараца се не предузимају а разлог је управо био непостојање Закона који би обавезивао његове носиоце на предузимање конкретних аката и радњи у циљу поштовања принципа једнаких могућности.

Сматрајући да је доношење Закона о равноправности полова који на прецизан начин уређује активности локалне администрације у овој области, као и равномерна заступљеност припадника оба пола, од битног значаја за развијање демократских принципа, Заменица заштитника грађана сагласно члану 106 Одлуке о заштитнику грађана («Сл.лист општине Зрењанин» бр.10/2003 и «Сл. Лист Града Зрењанина» бр.24/2008) упућује ову препоруку свим органима и организацијама чији је оснивач Град Зрењанин, јавним установама, јавним предузећима и градској управи Града Зрењанина.

Заменица заштитника грађана

Драгана Радловачки Грозданов

Доставити:

- Градоначелнику Града Зрењанина
- Председнику скупштине Града Зрењанина
- Заменику Градоначелника
- Заменику Председника скупштине Града Зрењанина
- свим органима, организацијама, предузећима и установама чији је оснивач Град Зрењанин и градској управи Града Зрењанин