



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН  
ЗА МЛАДЕ  
ГРАДА ЗРЕЊАНИНА  
ЗА ПЕРИОД ОД 2018-2021. ГОДИНЕ**

**ЗРЕЊАНИН, ЈУЛ 2018. године**

## **С А Д Р Ж А Ј**

<b>Одељак 1</b>	<b>Увод</b>
<b>1.1</b>	<b>Уводна реч Градоначелника</b>
<b>1.2</b>	<b>Радна група</b>
<b>1.3</b>	<b>Канцеларија за младе града Зрењанина</b>
<b>1.4</b>	<b>Савет за младе</b>
<b>Одељак 2</b>	<b>Принципи и вредности</b>
<b>Одељак 3</b>	<b>Контекст</b>
<b>3.1</b>	<b>Географски подаци</b>
<b>3.2</b>	<b>Демографски подаци</b>
<b>3.3</b>	<b>Анализа почетног стања и постојећих ресурса</b>
<b>3.4</b>	<b>Финансијски ресурси</b>
<b>3.5</b>	<b>Пресек стања и положаја младих</b>
<b>3.6</b>	<b>Циљне групе</b>
<b>Одељак 4</b>	<b>Приоритети</b>
<b>4.1</b>	<b>Опши циљеви</b>
<b>4.2</b>	<b>Специфични циљеви и активности</b>
<b>Одељак 5</b>	<b>Повезаност са другим стратешким документима</b>
<b>5.1</b>	<b>Повезаност са Националном стратегијом за младе</b>
<b>5.2</b>	<b>Повезаност са другим локалним стратегијама</b>
<b>Одељак 6</b>	<b>Механизми имплементације</b>
<b>Одељак 7</b>	<b>Промоција активности дефинисаних Локалним акционим планом за младе</b>
<b>Одељак 8</b>	<b>Евалуација и мониторинг</b>

<b>АНЕКСИ</b>	
Анекс 1	Акциони план за 2018. годину
Анекс 2	Акциони план 2018 – 2021. године
Анекс 3	Списак појединаца који су помогли израду ЛАП-а

## Одељак 1

### УВОД

Локални акциони план за младе (у даљем тексту ЛАП) је израз спремности Града Зрењанина, Канцеларије за младе и Савета за младе да предузму мере за побољшање положаја младих у нашем граду. ЛАП је стратешки документ на коме ће се базирати омладинска политика на локалу.

Овај документ дефинише:

- ✓ пресек стања, односно положај младих
- ✓ приоритетне проблеме, чијем решавању треба приступити
- ✓ циљеве, које желимо постићи
- ✓ активности, које треба реализовати
- ✓ носиоце активности
- ✓ потребна средства за реализацију активности

Израду ЛАП-а Града Зрењанина је подржало Министарство омладине и спорта Републике Србије.

У циљу израде ЛАП-а, Савет за младе, Канцеларија за младе града Зрењанина и Културни центар Зрењанин су покренули иницијативу која је резултирала одлуком Градоначелника Зрењанина којом је формирана радна група која се бави израдом и имплементацијом ЛАП-а.

Ова радна група је у процесу израде документа сарађивала са релевантним институцијама, невладиним организацијама и младима. Ова широка сарадња нам је омогућила укључивање већег броја људи у израду ЛАП-а што је довело до стварања тимова задужених за сваки од приоритета предвиђених овим документом.

Због ефикасније и ефективније реализације овог плана неопходна је сарадња Града Зрењанина, представника релевантних институција, невладиних и омладинских организација, значајнијих актера друштвеног живота наше заједнице, а првенствено младих. Овај документ обавезује Град Зрењанин да свим расположивим средствима помаже реализацију дефинисаних мера и да у реализацију укључи све релевантне актере из локалне заједнице, као и да сарађује са републичким органима који се баве питањем младих и иностраним фондовима на реализацији овог плана.

Радна група за израду Локалног акционог плана за младе Града Зрењанина.

### 1.1 Уводна реч Градоначелника - Локални акциони план за младе Града Зрењанина

Стратешким планирањем у области политике за младе Град Зрењанин жели да том делу популације и ресурсу који треба у наредном периоду да наш град учини што бољим местом за живот, посвети додатну пажњу, активнију бригу и ефикасније деловање у свим сегментима њиховог одрастања, учења, стручног усавршавања и рада.

Овај значајан документ представља наставак активности које, у сарадњи с организацијама младих, локална самоуправа већ реализује. Желимо да нашим најмлађим суграђанима обезбедимо, пре свега, мирно и безбрижно одрастање, потом школовање и студирање у складу с њиховим афинитетима и захтевима, а онда и могућност запошљавања у струци и останак у свом граду, уз остварење и свих других животних потреба. Иако се стратегија односи на узраст младих од 14 до 30 година, специфичне активности и циљеви у нашим планским документима усмерени су и ка млађем узрасту, јер, сликовито речено, тврђаву којом желимо да се поносимо подижемо из темеља.

У складу с одредницама и регулативом политике за младе на нивоу АП Војводине и Републике Србије, усвајањем Локалног акционог плана за младе Град Зрењанин даје допринос напорима највиших покрајинских и државних институција да бригу о младима не спроводе само декларативно. Доследним реализовањем плана и свих његових појединачних сегмената послаћемо и најбољу поруку да брига о будућности овог града подразумева, пре свега, бригу о онима који треба да га воде и развијају у годинама пред нама.



**Градоначелник**

**Чедомир Јањић**

### 1.2. РАДНА ГРУПА

Одлуком Градоначелника од 05.12.2016.г. донета је одлука о формирању комисије за израду и имплементацију Локалног акционог плана за младе Града Зрењанина.

Комисију чине председник и девет чланова:

Председник комисије:

Горан Томић, дипломирани правник, одборник

Чланови комисије:

1. Ненад Домјесков, дипломирани правник, председник градског Савета за младе
2. Рајко Капелан, струковни економиста, одборник
3. Срђан Барац, дипломирани правник, одборник
4. Бојана Јањић, студент, одборник
5. Ненад Јоксимовић, мастер инжењер инф. технологија, одборник
6. Исидора Вуков, дипломирани ветеринар
7. Данијела Тубин, мастер инжењер инф. технологија, одборник
8. Јасна Јованов, професор биологије
9. Алекса Кочишев, студент

Хронолошки ток израде ЛАП-а:

- Канцеларија за младе, Градски савет за младе и Културни центар Зрењанин су покренули иницијативу за израду ЛАП-а.

- Градоначелник је донео одлуку о почетку процеса израде ЛАП-а по којој су даље поступали органи града Зрењанина.

- Одабрано је иницијално радно тело за израду ЛАП-а.

- Канцеларија за младе је одређена за носиоца процеса израде ЛАП-а.

- Донета да је одлука да се ЛАП ради волонтерски, односно без трошења новца из буџета Града Зрењанина.

- С обзиром на то да Министарство омладине и спорта спроводи пројекат за општине које су у процесу израде ЛАП-а, Град Зрењанин се укључио у процес диктиран пројектом. (Пројекат се одвија 2017. и 2018. г.)

- Канцеларија за младе као носилац процеса израде ЛАП-а се води приручником за израду ЛАП-а који је израдио ГИЗ.

- Крајем августа 2017.г. Канцеларија за младе заједно са партнерима упућује јавни позив, свим заинтересованим институцијама, установама, школама, НВО сектору и појединцима да се укључе у процес израде ЛАП-а.

Пријаве су биле могуће лично, на имејл адресу КЗМ и преко Фејсбук налога, а позив је био објављен у медијима и на сајту Града Зрењанина.

- Након пријава, формирају се радне групе за области ЛАП-а.

## **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

---

-Почетком октобра 2017.г. радне групе почињу да се састају, свака за своју област врше истраживање, комуницирају са младима и усвајају решења.

-Рад радних група траје до краја фебруара 2018.г.

-Почетком марта 2018.г. почињу прво спајање документације коју су израдиле радне групе и потом писање ЛАП-а.

### 1.3. КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ

**- Основни подаци о формирању Канцеларије и досадашњим активностима као и будућим плановима (информативна хронологија догађаја)**

Градска управа децембра 2008. године донела је одлуку о формирању Канцеларије за младе при локалној самоуправи. Званично је отворена и почела са радом 06. фебруара 2009. године.

Канцеларија за младе је задужена да спроводи и прати локалну омладинску политику – иницира израду и прати спровођење ЛАП-а, успоставља сарадњу са свим релевантним партнерима омладинске политике која се односи на умрежавање, комуникацију и координацију.

Седиште Канцеларије за младе је у улици Народне омладине бр.1, у згради Културног центра Зрењанина. На располагању има простор по потреби и уз сагласност Културног центра користи велику и малу салу ове установе. Инфраструктурно је опремљена сходно потребама рада и потребама младих са радним временом сваког радног дана од 8:00 до 15:00 часова, а у зависности од програма и потреба корисника и дуже, као и викендима и државним празницима.

У Канцеларији за младе Града Зрењанина раде три особе на радном месту сарадника Канцеларије за младе. Радна места нису систематизована.

Као локални сервис младих, Канцеларија за младе организује активности и садржаје који младима пружају прилику за вођење квалитетнијег живота. Подржавајући и промовишући стваралаштво младих, канцеларија ствара услове за самоорганизовање младих и активно учешће у креирању и спровођењу културне политике на локалном нивоу, као и проширење доступности културних, едукативних и спортских садржаја, остварује комуникацију са међународним организацијама и институцијама, идентификује проблеме и потребе младих у локалној заједници, сарађује са градским службама, министарствима, јавним установама, удружењима младих, невладиним организацијама и другим организацијама, прати резултате остварених пројеката, промовише значај волонтерског рада, учествује у организацији изложби, књижевних вечери, спортских такмичења и многих других активности.

## 1.4. САВЕТ ЗА МЛАДЕ

Одлуком Скупштине Града Зрењанина, 24.11. 2008.г. формиран је Градски савет за младе. Надлежности Савета су следеће:

- иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, коришћења слободног времена, повећања запослености, информисања, активног учешћа, обезбеђивању једнаких шанси, здравства, културе, равноправности полова, спречавању насиља и криминалитета, приступа правима, одрживог развоја, животне средине и другим областима од значаја за младе;
- учествује у изради посебних локалних акционих планова и програма у сагласности са Националном стратегијом за младе;
- прати остваривање акционих планова и програма за младе и локалне омладинске политике;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе општине;
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина Града у областима значајним за младе;
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их Скупштини Града, Градоначелнику и Градском већу;
- иницира припрему пројеката или учешће у програмима или пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности Града;
- координира и подстиче сарадњу између Града и омладинских организација и удружења и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органе Града.

Чланове Савета за младе Града Зрењанина, чине:

Р. бр.	СТРУКТУРА САВЕТА ЗА МАЛДЕ
1.	Ненад Домјесков
2.	Алекса Кочишев
3.	Драгана Пердух
4.	Душанка Новаков
5.	Светозар Станисављев
6.	Јована Радованчев
7.	Марко Штиклица



## Одељак 2

### ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Локални акциони план за младе Града Зрењанина, у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима су рађени Национална стратегија за младе и Акциони план политике за младе у АП Војводини јер произлазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Закон о младима, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

**Принципи локалног плана акција су:**

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/ инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима у Србији. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.

## **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

---

- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

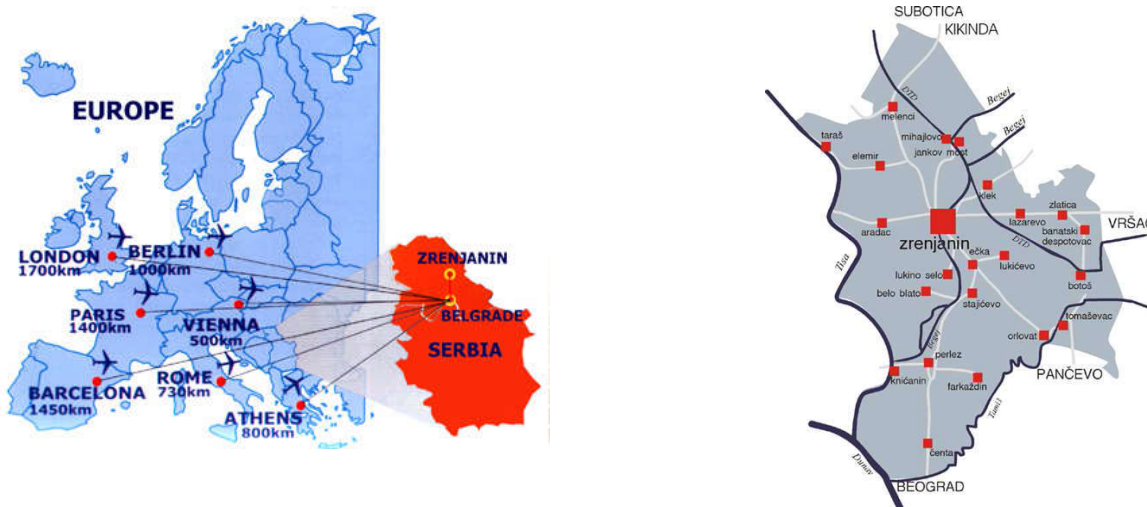
## Одељак 3

### КОНТЕКСТ

#### 3.1. ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Зрењанин се налази на западној ивици банатског лесног платоа, на месту где се каналисана река Бегеј улива у некадашње корито реке Тисе. Подручје општине је изразито равничарски крај. Град Зрењанин лежи на 20°23' источне географске дужине и 45°23' северне географске ширине, у средишту српског дела регије Банат, на обалама река Бегеј и Тиса. Надморска висина Зрењанина је 80 метара, а на територији града креће се у распону од 77 - 97 метара.

#### Положај Србије у Европи и Зрењанина у Србији:



Зрењанин је од главног града Србије, Београда, удаљен 75 километара, а од главног града Аутономне покрајине Војводине, Новог Сада, 50 километара, колико су удаљене и садашње границе Европске уније (Румунија). Овакав положај чини Зрењанин изузетно важним транзитивним центром и потенцијалним ресурсом у правцима север – југ и исток – запад.

Град Зрењанин заузима, по површини, највећу територију у АП Војводини и други је по величини територије у Републици Србији (после Краљева). Површина Града Зрењанина износи 1.326 км<sup>2</sup>, што чини око 8 % целе површине АП Војводине и 15% површине дела Баната који припада Србији. Од површине која припада Граду Зрењанину, 82,5% је пољопривредно земљиште.

Град чини градско седиште Зрењанин са 22 насељена места. Град Зрењанин граничи се са општинама Кикинда (на северу), Житиште и Сечањ (на истоку), Опово и Ковачица (на југоистоку), београдском градском општином Палилула (на југу), Тител и Жабаљ (на западу) и Нови Бечеј (на северозападу).



**3.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ**

На територији Града Зрењанина живи 122.714 становника, а у самом Зрењанину 75.743, објављено је у првим званичним резултатима пописа становништва, домаћинства и станова у Републици Србији 2011. године. На територији Града број становника мањи је за готово 10 хиљада у односу на претходни попис (132.051), док је у самом граду број становника опао за око 5,5 хиљада (у претходном попису 81.316). Процентуално, становника је у Зрењанину мање за 7%, а на територији Града за 8%. Регистровано је на територији Града укупно 44.687 домаћинства и 53.116 станова.

Нимало охрабрујући подаци, што је, уосталом случај и на целокупној територији Србије, говоре да је становника мање у свим селима на територији Града Зрењанина, у неким чак за четвртину у односу на претходни попис. Процентуално, највише становника изгубили су Јанков Мост (25%), Банатски Деспотовац (24%), Томашевац (23%), и Лукино Село (20%), док најмањи губитак становништва бележе Чента (3%), Арадац (4%), Михајлово (6%), Стајићево и Елемир (по 8%).

Зрењанину је озбиљно угрожен и примат највећег града у Банату, јер има свега 1751 становника више од Панчева (73.992), које је постало 7. град по величини у Републици Србији, док је Зрењанин остао шести, иза Београда, Новог Сада, Ниша, Крагујевца и Суботице. Кикинда је и даље трећи град у Банату по броју становника (37.676), али јој се на 1975 становника примакао Вршац (35.701).

Упоредни преглед броја становника у насељима на територији Града Зрењанина:

место	попис 2002	попис 2011	% умањења
Зрењанин - Град	132 051	122 714	- 8%
Зрењанин	81 316	75 743	- 7%
Арадац	3443	3307	- 4%
Банатски Деспотовац	1614	1296	- 24%
Бело Блато	1473	1331	- 11%
Ботош	2144	1871	- 15%
Чента	3102	3017	- 3%
Ечка	4509	3997	- 13%
Елемир	4663	4303	- 8%
Фаркаждин	1386	1184	- 17%
Јанков Мост	634	506	- 25%
Клек	2957	2711	- 9%
Книћанин	2026	1747	- 16%
Лазарево	3300	2879	- 15%
Лукићево	2080	1792	- 16%
Лукино Село	595	495	- 20%
Меленци	6563	5956	- 10%
Михајлово	1004	943	- 6%
Орловат	1788	1513	- 18%
Перлез	3810	3342	- 14%

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

Стајићево	1992	1839	- 8%
Тараш	1125	1003	- 12%
Томашевац	1756	1423	- 23%

Становништво према старосним групама и полу:  
Процена 2016.

Становништво према полу и старости (2016.г) процена			
Старост	Укупно	Мушки пол	Женски пол
0 – 6	7364	3873	3491
7 – 14	9388	4870	4518
15-18	4617	2389	2228
0 - 17	20 141	10504	9637
15-29 (број младих)	19 969	10349	9620
15-64 (радни контингент)	39 882		
Укупно становништво	118 699	57 692	61 007

Дакле, природно кретање броја становника према наведеним подацима је веома неповољно – карактерише га ниска стопа наталитета и висока стопа општег морталитета (умрлих) што има и тек ће имати веома негативне последице на Град Зрењанин.

### НАЦИОНАЛНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

Град Зрењанин је мултикултурална средина у којој живи преко 20 различитих народа, народности и етничких група. Као потврда неговања толеранције и заједничког живота, у општини је у службеној употреби српски језик и ћирилично писмо, као и језици народности мађарски, румунски и словачки језик и њихова писма. Такође, настава у школама се осим на српском језику, изводи и на мађарском, румунском и словачком језику.

Подаци	2011.г.
Укупно	122 714
Срби	91.579
Црногорци	280
Југословени	592
Албанци	110
Бошњаци	30

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

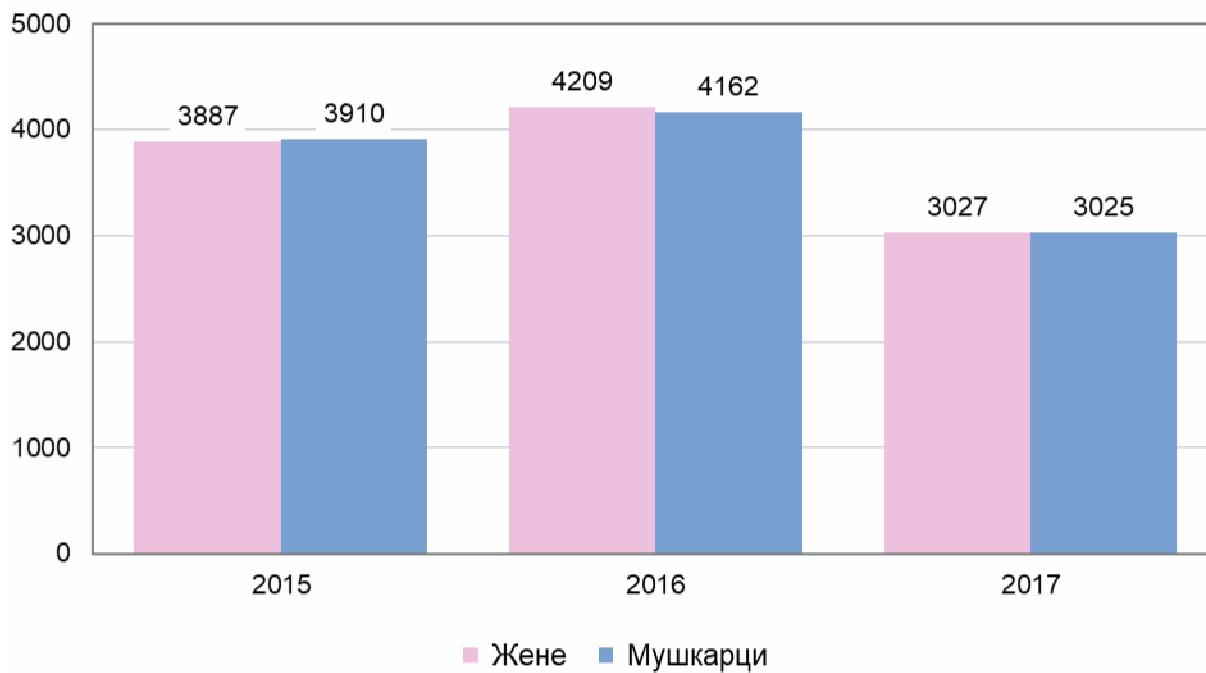
---

Бугари	184
Буњевци	22
Власи	5
Горанци	19
Мађари	12.350
Македонци	412
Муслимани	86
Немци	139
Роми	3.410
Румуни	2.161
Руси	79
Русини	25
Словаци	2062
Словенци	94
Украјинци	26
Хрвати	527
Остали	242
Неизјашњени и неодређени	4.695
Регионална припадност	3.366
Непознато	867

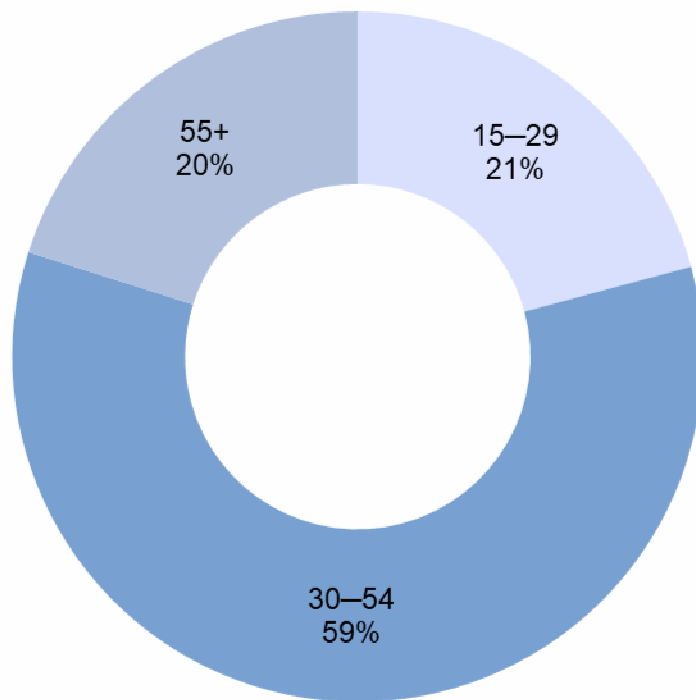
### НЕЗАПОСЛЕНОСТ

У Граду Зрењанину је по подацима Националне службе за запошљавање незапослено је 6052 лица (децембар 2017.г).

Према полу: 3027 жена и 3025 мушкараца.



Учешће незапослених према старосним групама:



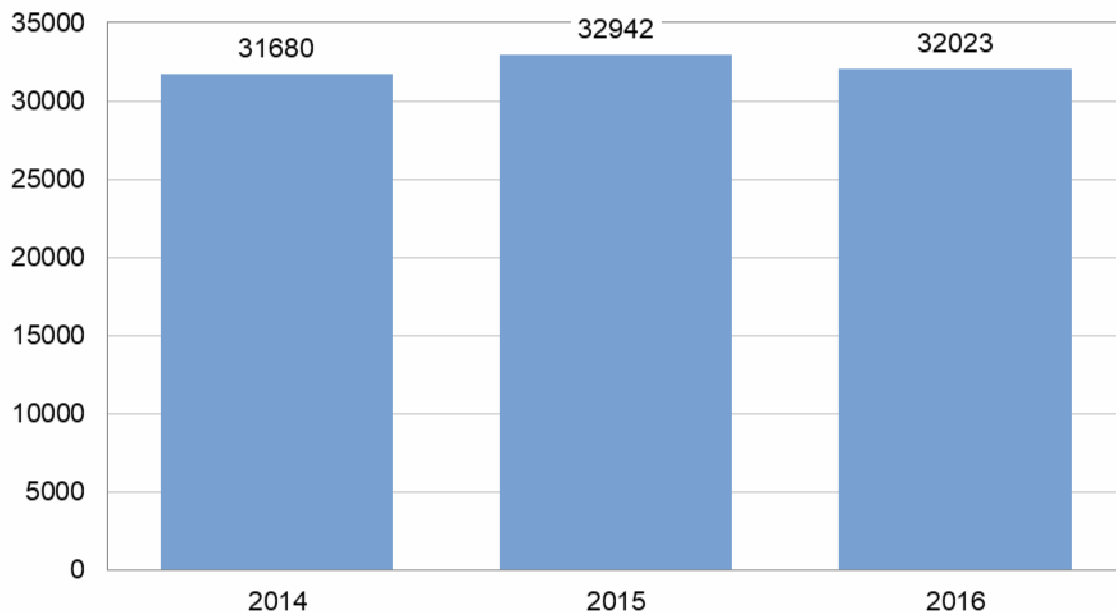


## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

---

Регистрован број запослених је 32 023 (2016.г) са просечном зарадом 45 093 рсд без пореза и доприноса.

Учешће запослених према старосним групама



Ситуација указује на неповољан однос активног становништва и броја пензионера у општини, што утемељује прогнозу да ће се овај однос заоштравати у будућности, те да ће бити све теже постићи да радно активно становништво издржава све већи број пензионера.

Тачан број емиграната са простора општине не поседујемо, а на раду у иностранству је званично 0,1% становништва општине.

### 3.3. АНАЛИЗА ПОЧЕТНОГ СТАЊА И ПОСТОЈЕЋИХ РЕСУРСА

#### ЕУ, ЗЕМЉЕ РЕГИОНА И ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА

Акциони омладински план је постао основа рада омладинских тела (владиних, невладиних, економских) у земљама у региону (Словенија, Хрватска, Босна и Херцеговина, Румунија, Грчка итд.) како на националном тако и на локалном нивоу. Земље чланице ЕУ као и већина земаља кандидата које су у нашем окружењу, имају развијене националне стратегије за младе. Ове националне стратегије за младе донеле су владе ових земаља самоиницијативно или на иницијативу различитих омладинских тела или организација, које су касније и учествовале у њеној изради. Модели су углавном такви да је смер развоја стратешке бриге о младима био од националног ка локалном нивоу, што је подразумевало изградњу националних стратегија на основу којих су настајале локалне стратегије и акциони планови. Владе земаља бивше Југославије, као што су Словенија, Хрватска и Република Српска у оквиру БиХ, усвојиле су стратегије за младе на основу којих су донети Акциони планови градова и општина, те су отпочеле озбиљнију бригу о својој омладини. Приступи питањима младих у земљама ЕУ, па и земљама кандидатима, су различити али сви они као први корак обухватају формирање институционалне основе (било да је то комисија, канцеларија, управа, савет, па и министарства) која је претходила стварању националних стратегија.

Учешће младих у одлучивању дефинисано је у документу *Европска повеља о учешћу младих на локалном и регионалном нивоу*, коју су потписале земље чланице Европске уније, и која без активне партиципације младих у доношењу одлука не може замислити једно грађанско друштво.

#### Омладинска политика у Србији

Прописи који регулишу омладинску политику у републици Србији су:

-став

-Закон о младима

- Национална стратегије за младе (2015.)

- Акциони план политике за младе Војводине

-Локални акциони планови за младе које доносе локане самоуправе

Можемо такође додати да се омладинске политике дотичу и разни други закони, подзаконски акти и друге одредбе који у себи препознају омладинску популацију и имају прописе који се односе на исту.

За омладинску политику Републике Србије такође су релевантни прописи УН, ЕУ, Савета Европе и других организација у којима је Република Србија члан.

Министарство за омладину и спорт је основано 2007. г.

Дугорочни циљ Министарства омладине и спорта је побољшање положаја младих у нашој земљи.

Министарство је израдило и усвојило Националну стратегију за младе 2015.г.

Приоритети Сектора за омладину Министарства омладине и спорта су:

- оснивање Омладинских клубова,

- оснивање Канцеларије за младе, као посебног одсека унутар Сектора за младе

- оснивање регионалних канцеларија за младе

- реализација програма и пројеката из области омладинске политике

## **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

---

Скупштина Аутономне покрајине Војводине је усвојила Акциони план политике за младе Војводине за чију реализацију и промоцију брине Секретаријат за омладину и спорт ИВ АП Војводине у сарадњи са организацијама младих и за младе, одговорним друштвеним институцијама и установама за развој младих. Овај документ, је израђен кроз широки партиципативни процес у коме су учествовали представници Покрајинских секретаријата по секторима, НВО, представници институција и велики број младих.

### **Омладинска политика Града Зрењанина**

Будући да је претходни ЛАП истекао крајем 2014. Г. рад на изради новог Локалног акционог плана за младе Града Зрењанина инициран је од стране Канцеларије за младе и Савета за младе Града Зрењанина, а подржан од стране локалне самоуправе и Министарства за омладину и спорт. У изради ЛАП-а биле су укључене невладине организације, институције које у свом деловању раде са младима или за младе, установе, представници Уније ученичких парламената, представници медија, појединци..

### **Истраживање о потребама младих Града Зрењанина**

При изради Локалног акционог плана за младе у делу истраживања коришћени су подаци прикупљени преко разних институција, установа, школа, НВО сектора, база података Канцеларије за младе, партнера. Највећа подршка при изради Локалног акционог плана су били сами млади које смо укључили у све радне групе и који су имали задатак да проверавају подршку за предложена решења међу својим вршњацима. Највише је урађено у сарадњи са Унијом ученичких парламената Града Зрењанина као споном са свим ђачким парламентима и средњим школама.

Области деловања Локалног акционог плана за младе које су млади дефинисали као своје наважније приоритете јесу: здравље, запошљавање, безбедност и спорт, док о осталим областима постоји позитиван став у том смислу да оне јесу њихова потреба, али недовољно јасно истакнута.

*Почетни ресурси су наведени у табели у одељку 4. као Постојеће услуге/ активности.*

### 3.4 ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ

Град Зрењанин континуирано издваја знатна средства којима финансира на директан или индиректан начин низ услуга или активности у вези са младима.

Табеларни преглед издвајања Града Зрењанина за младе за 2017. г:

Назив услуге	Издавање за 2017.г. у динарима	Напомена
Регресирање трошкова превоза у пуном износу за ученике средњих школа који су или чије су породице корисници новчане социјалне помоћи надлежног Центра за социјални рад или за које Центар изда уверење да се они или њихове породице налазе у стању социјалне потребе	5.733.260,51	Накнада трошкова за градски, приградски и међумесни превоз ученика
Регресирање трошкова превоза ученика средњих школа	16.984.726,53	Регресирање градског, приградског, међумесног превоза као и превоза железницом
Стипендирање ученика средњих школа и студената	2.806.805,73	Решењем одобрене стипендије за 18 ученика и 28 студената
Суфинансирање активности стручног усавршавања ученика средњих школа и студената	1.589.756,18	Суфинансирање кроз накнаду трошкова превоза, котизација, смештаја и друго за стручно усавршавање у земљи и иностранству
Регресирање трошкова превоза студената у међумесном саобраћају	104.558,3	Регресирање превоза из буџета града Зрењанина и буџета АП Војводине
Регресирање трошкова приградског превоза у пуном износу за студенте који су или чије су породице корисници новчане социјалне помоћи надлежног Центра за социјални рад или за које Центар изда уверење да се они или њихове породице налазе у стању социјалне потребе	4.862,00	У октобру 2017. године донета одлука о одобравању средстава за ове намене и то право остварио један студент
Услуга социјалне заштите -Дневни боравак за децу и омладину са сметњама у развоју	3.917.324	Реализовано посредством Центра за социјални рад за дневни центар 'Алтернатива'
Услуга социјалне заштите- Лични пратилац детета	4.672.137	Финансирано од стране Града и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
Матурантска парада	1.087.955,20	Реализовано кроз пројекат <i>Плес матураната</i>
Издавање за рад локалне Канцеларије за младе	2.600.000	Реализовано посредством Културног центра Зрењанина

## 3.5 ПРЕСЕК СТАЊА И ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

Дефинисање проблема по областима које обухвата ЛАП Града Зрењанина

### 1. ЗДРАВЉЕ

*1. Недовољно развијена свест о здравим стилевима живота и недостатак подршке правилном психо-физичком развоју младих у областима развоја здраве и стабилне личности код младих, рекреација, исхрана и репродуктивно здравље.*

*2. Недовољно организованог и континуираног рада на превенцији болести зависности (пушење, алкохолизам, наркоманија), сексуално преносивих болести и ХИВ-а.*

### 2. ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ

#### 2.1. ФОРМАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ:

##### Снаге

Високо образовани наставни кадар, помоћ локалне самоуправе на изградњи нових и санацији постојећих школских објеката. На територији Града Зрењанина се настава изводи и на језицима националних мањина. Школе и наставни кадар су спремни да прихвате ученике који се школују по индивидуалном образовном програму и да таквим ученицима прилагоде наставне планове и програме.

##### *Проблеми*

Образовни систем би требало да буде кохерентан, односно да сви његови елементи буду усаглашени. Недовољна је повезаност између основног и средњег образовања због побољшања и промене планова и програма у основним школама, док је настава у средњим школама и даље недовољно реформисана. Спора реформа образовања у ком се и даље недовољно вреднује практичан рад и стицање различитих стручних компетенција, те смерови у средњим школама и на факултетима нису у складу са потребама на тржишту рада. Неопходно је и више пажње посветити ученицима са посебним потребама, јер није довољно само да им се прилагоде планови и програми већ је циљ да и они буду продуктивни чланови друштва.

Недостаци процеса образовања су дубоко укоренењени у све слабијој васпитној улози школе и наставника, који услед флукуација у друштву губе ауторитет код ученика који узоре траже на друштвеним маргинама. Недостатак финансијских средстава која су

неопходна за реализацију наставе утичу на пад нивоа знања ученика. Школе из различитих разлога (финансије, недостатак простора) смањују број ваннаставних и ваншколских активности, те ученицима ускраћују неформално образовање. Школе нису отворене за сарадњу са локалним институцијама.

Наставни кадар, иако високообразован, није мотивисан да преноси своје знање ученицима. Најчешћи разлог за то је недостатак модерних учила и немогућност одласка на различите врсте усавршавања.

Ученици на свим нивоима образовања нису мотивисани за учење и усавршавање. Ово је последица застарелих наставних метода и градива које не прати иновације. Практичне вештине су занемарене и нису у складу са потребама послодаваца. Појављује се одређени број ученика који рано у потпуности напуштају школовање. Неопходно је да се ради спречавању осипања ученика из средњих школа.

### **2.2 НЕФОРМАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ:**

#### **Снаге**

Повећан број организација које нуде неформална знања из различитих области. Течајеви су занимљиви и корисни а сертификати признати.

#### **Недостаци**

Неформално образовање није довољно признато и млади нису информисани о њему. Ученици су у заблуди да им неформално образовање није од користи те да им стечене компетенције и сертификати неће помоћи при запошљавању. Школе недовољно сарађују са субјектима који спроводе програме неформалног образовања, не вреднује се волонтерски рад, а млади се не подстичу да се активније укључе у спровођење омладинске политике.

### **2.3 . ЦЕЛОЖИВОТНО УЧЕЊЕ**

#### **Снаге**

Мотивисан високообразовани кадар који и након завршеног факултета жели и даље да се усавршава.

#### **Недостаци**

Недовољан број стручних семинара који се одржавају у Зрењанину, а за циљ имају стицање и осавремењивање компетенција. Искључиво су у оквиру формалног типа образовања.

### 3. МЛАДИ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

3.1. Недовољно постепивање запошљавања младих: Недовољно информисање о могућности запошљавања, могућностима усавршавања, потребама тржишта, Недовољна оснаженост за професионално остваривање (низак ниво знања и мотивисаности).

3.2. Недовољна предузетништва младих: Недовољно информисање о могућностима развоја предузетништва младих.

3.3. Побољшавање међуинституционалне сарадње: Недовољна сарадња образовних институција, привредних субјеката и Националне службе за запошљавање.

### 4. БЕЗБЕДНОСТ

4.1. Проблеми у вези са породичним односима: пад система вредности у друштву, незадовољство породичним односима, занемаривање породичних проблема, лоши породични узор, улазак младих у конфликт са законом као начин скретања пажње породици на себе.

4.2. Проблеми у вези са школама и осталим институцијама : Постојећи програми и пројекти су селективни у погледу обухватања безбедносних ризика и претњи којима су млади изложени, немају континуитет и не уважавају потребе младих жена и мушкараца према узрасту и родним карактеристикама.

4.3. Проблеми у вези са негативним утицајима вршњачких група: идентификација са носиоцима негативних модела понашања (доказивања, имица, забаве, провода, хира), недовољно истицање позитивних узора.

4.4. Проблеми у вези са медијима: промоција негативних узора.

### 5. КУЛТУРА И СЛОБОДНО ВРЕМЕ

5.1. Инфраструктурни и ресурсни проблеми: Недовољно простора намењеног младима (простор за рад и реализацију садржаја), постојећи простори нису адекватно уређени и опремљени. Недовољна финансијска подршка за иницијативе младих.

5.2. Неприлагођеност институција културе потребама младих: Неадекватно информисање - постојећи начини информисања младих у раскораку су са њиховим потребама и навикама. Институције немају добру комуникацију с младима, нити у одговарајућој мери подржавају њихове иницијативе, уз то догађаји се организују неинвентивно. Недовољно је развијена продукција (филм, музика, књижевност, визуелно стваралаштво). Недовољно јемладих у инситуцијама културе (запслених). Недовољна је сарадња институција (нпр. школа са институцијама културе). Недовољан

је квалитет појединих садржаја које онда млади не посећују(задовољена је форма, а суштински није решен проблем).

5.3. Проблеми младих као конзумента програма културе: Недовољна је заинтересованих младих за садржаје из културе.

### 6. ИНФОРМИСАЊЕ МЛАДИХ

6.1. Инфраструктурни и ресурсни проблеми: Непостојање адекватног модела информисања младих. Недовољно је материјаних ресурса за развој информисања младих. Недовољна је подршка развоју људских ресурса за информисање младих.

6.2. Неадекватно праћење информација од значаја за младе у постојећим медијима у ГрадуЗрењанину: Недовољна је укључност младих у програмима информисања младих у постојећим локалним медијима. Недовољна је прилагођеност медијских садржаја младима. Недовољно је медијског простора за активности младих.

6.3. Неадекватна опремљеност и обученост школских листова и њихових сарадника: Недовољна је инфраструктурна опремљеност. Недовољна је обученост младих за рад у медијима. Непостоје адекватни комуникацијски канали (интернет мреже).

### 7. ЕКОЛОГИЈА И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ

7.1. Низак ниво знања вези с екологијом и очувањем животне средине: Низак је ниво еколошке свести. Недостаје неформалног еколошког образовања.

7.2. Недовољна оснаженост цивилног сектора у области екологије и одрживог развоја: недовољан је број младих активиста, недостаје стратешки приступ и заједничка визија, недостају конкретна решења и акције, недовољно је подршке програмима, недовољна је организованост и недовољна је сарадња.

7.3. Недовољна подршка институција и осталих субјекта ангажовању младих у области екологије: Недовољно је укључивање младих у процесе доношења одлука о еколошким питањима, недовољно поштовање закона, недовољна финансијска подршка програмима, недовољан број младих квалификованих стручњака у области екологије који се запошљавају у институцијама.

### 8. СПОРТ

8.1. Недовољно вредновање масовног и врхунског спорта- недостатак финансијских средстава



8.2. Недовољна популаризација спорта међу младима, а посебно код жена и особа са инвалидитетом

8.3. Недовољно велика улога школе и медија у циљу промоције спорта

8.3. Недовољно улагање у опрему, простор и кадрове у спорту

### 3.6 ЦИЉНЕ ГРУПЕ

Младост као животно раздобље различито је одређено и дефинисано од стране различитих светских, европских и националних институција и организација. Кад се говори о младима у Европи, углавном се мисли на узраст између 15 и 24 године.

Република Србија по Закону о младима за популацију младих сматра особе узраста од 15 до 30 година. Тој одредби је прилагођена Национална стратегија за младе као и Акциони план политике за младе АП Војводине те ће се и ЛАП се односити на деловање за добробит младих узраста од 15 до 30 година.

Млади људи којима се бави ЛАП Града Зрењанина су сви млади у наведеном узрасту, а живе на територији Града Зрењанина, различитог су социјалног и друштвеног статуса, као и националног, верског, сексуалног, политичког и другог опредељења. Млади људи у Зењанину су појединци, а могу бити удружени у неформалне групе, у удружењима грађана, омладинским организацијама, клубовима као и сви активни и пасивни појединци.

Одељак 4

**ПРИОРИТЕТИ**

**4.1 ОПШТИ ЦИЉЕВИ**

Проблеми	Постојеће услуге/активности	ОПШТИ ЦИЉЕВИ од 2018 до 2021
<b>Здравље</b>	Примарна здравствена заштита у дому здравља <i>Бошко Вребалов</i> и припадајућим амбулантима. Прва помоћ у Црвеном крсту, у Саветовалишту за младе одређене саветодавне услуге (које су ограничене узрастом до 19 година старости). За студенте и ђаке, који су старији од 19 година, саветовање са стручним лицем се обавља у Превентивном центру у Специјалистичкој поликлиници.	1. Развијање свести о здравим стилевима живота и правилном психофизичком развоју младих кроз едукацију, промоцију давалаштва крви као и унапређењем превентивног деловања (превенција од полно преносивих болести, као и болести зависности).
<b>Образовање младих</b>	Образовање младих се углавном одвија у установана формалног образовања. НВО сектор има програме неформалног образовања, али нису у довољној мери признати и не ради се на њиховој популаризацији међу омладином.	1. Унапредити развој формалног образовања младих 2. Унапредити развој неформалног образовања код младих 3. Унапрдити и олакшати процес целоживотног учења и усавршавања кроз рад са школама
<b>Млади и запошљавање</b>	Млади своја права на рад могу остварити путем Националне службе за запошљавање, приватних Агенција за запошљавање, студентских задруга. Едукацију младих у циљу проналажења посла кроз програме обука (Активно тражење посла, Клуб за тражење посла, обука за стицање додатних знања и вештина обавља Национална служба за запошљавање а секундарно удружења (невладин сектор).	1. Улагање већих напора у правцу запошљавања младих, њиховој едукацији у правцу проналажења посла као и подизање компетенција стицањем знања и вештина према потребама и захтевима тржишта рада. 2. Поспешивање запошљавања младих кроз професионално саветовање о избору занимања, охрабривања младих за започињање приватног бизниса, као и побољшање мултиинституционалне сарадње.
<b>Безбедност</b>	Инфомрисање малдих из области безбедности најчешће се оставрује путем одређених обилка посебних обука (вожња, прва помоћ), стручним предавањима у школама и путем пројекта и радионица које спровди КЗМ или неки од партнера из НВО сектора	1 Успостављен је и уређен начин континуираног развијања безбедносне културе младих на свим нивоима рада са младима 2. Развијени разноврсни и свеобухватни програми који се баве безбедносним

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

		<p>ризицима и претњама којима су млади изложени.</p> <p>3. . Унапређено је праћење и анализа безбедносних ризика и претњи и сарадња институционалних и ванинституционалних актера у заштити младих</p>
<p><b>Култура и слободно време младих</b></p>	<p>У граду постоји велики број институција које се баве културом, као што су: Народно позориште <i>Тоша Јовановић</i>, Народни музеј Зрењанин, Градска Градска народна библиотека <i>Жарко Зрењанин</i>, Историјски архив, Савремена галерија Уметничке колоније Ечка,.Аматерско Локални акциони план за младе Град Зрењанин 2010 -2014. Израда овог документа омогућена је уз техничку подршку РЦР Банат 24, позориште <i>Мадач</i>, Културни центар Зрењанина, Омладински хор <i>Коча Коларов</i>, Градски дувачки оркестар, Савез аматерских културно-уметничких друштава (САКУД), биоскопи <i>Cinestari Cinema</i></p>	<p>1. Унапређење преношења и пласмана постојећих елемената у области културе и стварање услова за успостављање нових Система вредности</p>
<p><b>Информисање младих</b></p>	<p>У граду постоје следећи медији: РТВ Сантос, КТВ, , регионални недељник Лист Зрењанин и радио Клик ФМ. Веома значајан извор информисања су и градски портали I love Zrenjanin и Зрењанински. Поред њих постоји још и извештај број радио станица које емитују различите садржаје.</p>	<p>1. Развој и побољшавање информисања младих кроз стварање адекватних инфраструктурних, ресурсних и програмских услова</p>
<p><b>Екологија и одрживи развој</b></p>	<p>У Граду и насељеним местима постоји укупно 10 невладиних организација које се баве заштитом животне средине. Град Зрењанин поседује ЛЕП (Локални еколошки план)</p>	<p>Подизање свести о заштити животне средине и одрживом коришћењу природних ресурса, пружање информација у области екологије и животне средине и организовање радних акција младих</p>
<p><b>Спорт</b></p>	<p>Град Зрењанин обилује спортским удружењима. Најзаступљенији су: фудбал,</p>	<p>1. Унапредити положај спорта кроз вредновање масовног и врхунског</p>

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	кошарка, одбојка, рукомет, пливање, атлетика и борилачки спортови.	спорта, популаризацију спорта међу младима, повећану улогу школе у промоцији спорта, улагање у опрему, простор и кадрове. 2. Повећати обухват бављења спортом у свим сегментима, посебно младих жена и особа са инвалидитетом.
--	--	---

### 4.2 ДЕФИНИСАЊЕ СПЕЦИФИЧНИХ ЦИЉЕВА И АКТИВНОСТИ

	ОПШТИ ЦИЉЕВИ	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ
Здравље	1. Развијање свести о здравим стилевима живота и правилном психофизичком развоју младих кроз едукацију, промоцију давалаштва крви као и унапређењем превентивног деловања (превенција од полно преносивих болести, као и болести зависности).	1. Образовни програми; 2. Саветодавни рад; 3. Иновативни програми и промоција постојећих програма превентивне заштите; 4. Преузимање активне улоге младих у међусобној едукацији.	1. Подршка, оснаживање, као и даљи развој програма у оквиру тима стрчњака за превенцију социо-психолошких проблема младих; 2. Едукативни програм о здравим начинима исхране, подстицање и оснаживање младих да преузму активну улогу у решавању ових проблема, континуирана едукација вршњачких едукатора; 3. Оснаживање и подршка тима младих да преузму активну улогу у бризи за психо-физичко здравље младих; 4. Развој и ширење едукативних програма о репродуктивном здрављу, семинари, радионице, кампање саветодавни рад из области ППП и ХИВ/АИДС-а; 5. Успостављање протокола о обавезној сарадњи свих одговорних институција и појединаца у оквиру бриге за здравље и рекреацију младих; 6. Промовисање и иновирање рекреативних спортских активности, као и здравих стилова живота (подршка спортским рекреативним акцијама и турнирима); 7. Формирање тела које би радило на унапређењу у развоју превенције у овим областима. 8. Промоција добровољног давалаштва крви.

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

<b>Образовање</b>	<p>1. Унапредити развој формалног образовања младих</p> <p>2. Унапредити развој неформалног образовања код младих</p> <p>3. Унапредити и олакшати процес целоживотног учења и усавршавања кроз рад са школама</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повећати учешће младих у различитим програмима формалног образовања</li> <li>2. Унапредити приступ образовању за све младе, посебно припаднике осетљивих група</li> <li>3. Повећати број младих који учествују у процесима одлучивања у образовању</li> <li>4. Ојачати везу између институција формалног образовања и послодаваца</li> <li>5. Подстицање вредновања и одржавања квалитета у образовном систему</li> <li>6. Повећати учешће младих у различитим програмима неформалног образовања</li> <li>7. Подстицање вредновања и одржавања квалитета неформалног образовања</li> <li>8. Повећати и унапредити програме неформалног образовања</li> <li>9. Афирмисати сертификоване програме неформалног образовања и учинити их приступачнијим млађим генерацијама</li> <li>10. Обезбедити додатну едукацију за водитеље програма неформалног образовања</li> <li>11. Повећати проценат младих који након завршетка формалног образовања даље унапређују своја знања, вештине и компетенције</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Унапредити мере за спречавање прераног напуштања школе и обезбедити одговарајуће услове за ученике који су припадници осетљивих група</li> <li>2) Организовати семинаре за побољшање комуникације између младих и одраслих</li> <li>3) Оснажити ученичке и студентске парламенте и дати им већа права и обавезе у вези са формирањем планова и програма рада школских институција</li> <li>4) Семинари и едукације у вези са иновацијама у свим сегментима образовања, како за ученике тако и за наставнике</li> <li>5) Креирати партнерску мрежу између послодаваца из одговарајућег сектора и средњих школа и факултета.</li> </ol> <p><b>б) Повећати могућност извођења практичне наставе код потенцијалног послодавца</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>7) Континуирано радити на побољшању услова за извођење наставе и испитивању образовних потреба младих</li> <li>8) Едукативни програми за унапређење инклузије са посебним освртом на индивидуални образовни план 3 односно на рад са даровитим ученицима</li> <li>9) Повећати видљивост програма неформалног образовања путем друштвених мрежа, локалних медија и указати на бенефите овог типа образовања</li> <li>10) Остварити сарадњу између институција формалног и неформалног типа образовања</li> <li>11) Семинари и едукације за водитеље програма неформалног образовања како би се побољшао квалитет наставе</li> <li>12) Едукације за писање пројеката, пословних планова, комуникологију. По завршетку едукације полазници би добијали сертификате који им могу помоћи при запошљавању</li> <li>13) Едукације и семинари из различитих области ( страни језици, на територији општине Зрењанин.</li> <li>14) Вредновати стечена нова знања и компетенције и на тај начин повећати број</li> </ol>
-------------------	---	---	---

<p style="text-align: center;"><b>Млади и запошљавање</b></p>	<p>1. Улагање већих напора у правцу запошљавања младих и њихово едукације у правцу проналажења посла као и њиховом усавршавању ради стицања додатних знања и вештина са циљем побољшања стручних компетенција.</p> <p>2. Поспешивање запошљавања младих путем мера професионалне оријентације и саветовања о избору занимања, охрабривања младих за започињање приватног бизниса, као и побољшање мултиинституционалне сарадње.</p>	<p>1. Информисање о кретањима на тржишту рада, адекватно професионално и струковно усавршавање.</p> <p>2. Едукација младих у правцу успешнијег проналажења посла И планирања каријере.</p> <p>3. Оснаживање сарадње између НЗС и релевантних субјеката на тржишту рада.</p>	<p>1.1. Трибине, кампање, подела летака, промотивни спотови</p> <p>2.1 Семинари,</p> <p>2.2 Израда информатора, (писање радне биографије, тражење посла)</p> <p>3.1 Оснаживање предузетништва младих: субвенције, едукације о предузетништву, помоћ приликом оснивања привредних друштва 2018-2022.г. НЗС, АПР, Министарство.</p> <p>3.2 Поспешивање запошљавања младих: сајмови, доквалификације, преквалификације, учење језика, 2018-2022.г. НЗС Град Зрењанин. (све обуке које пружају НСЗ и Град су бесплатне за незапослена лица, финансирају се из Буџета)</p>
---	---	---	---

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	<p>1 Успостављен је и уређен начин континуираног развијања безбедносне културе младих на свим нивоима рада са младима</p>	<p>1.1. Унапредити наставне и ваннаставне активности садржајима који омогућавају младима да стекну нова знања, вештине и способности из области безбедности;</p> <p>1.2. Утврдити критеријуме и стандарде за програме о безбедности младих који се спроводе изван образовног система;</p> <p>1.3. Унапредити важеће критеријуме и стандарде према којима се спроводе програми везани за безбедност младих укључујући и родно засноване безбедносне ризике и претње;</p> <p>1.4. Подржати активности СОП који промовишу безбедносну културу међу младима;</p> <p>1.5. Развити програме који ће младима омогућити да прођу систем обуке и оспособљавања за реаговање на безбедносне ризике и претње у њиховом непосредном окружењу</p> <p>. Унапређено је праћење и анализа безбедносних ризика и претњи и сарадња институционалних и ванинституционалних актера</p>	<p>1. Повећан број едукација у школама и повећан број ваннаставних активности, које су прилагођене одређеном узрасту, а у циљу испуњавања тачке 1 специфичних циљева овог плана, а под покровитељством и у сарадњи са свим релевантним чиницима безбедности у ЈСЛ.</p> <p>2. Успоставити радну групу за утврђивање стандарда и програма као и координирањем активности у вези са тачкама 2, 4. и 6. специфичних циљева.</p> <p>3. Успоставити систем војно-цивилне сарадање у циљу креирања програма за младе који треба да садрже сегменте стручних обука за реаговање на безбедносне изазове и ризике у непосредном окружењу.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Укључивање предствника циљне групе – малдих у процесе за реализацију претвртних програма</li> <li>- Успоставити план активноти ЈСЛ и Саобраћајне полције у вези са спровђењем превентивно-информативних радионица и показних вежби из области безбедности сабраћаја</li> <li>- У оквирима војно-цивилне сардање<sup>31</sup> креирати програме обуке за реакговање у ванредним</li> </ul>
--	---	--	--



<p><b>Култура и слободно време младих</b></p>	<p>1. Унапређење преношења и пласмана постојећих елемената у области културе и стварање услова за успостављање нових система вредности</p>	<p>1. Унапређење просторних капацитета за потребе културног садржаја прилагоденог за младе                  2. Побољшање информисаности младих о културном садржајима користећи савремене облике комуникације као и унапредити комуникацију међу институцијама                  3. Оснаживање младих у култури кроз континуирану подршку</p>	<p>1. Адаптација простора за културне садржаје                  2. Креирање сајта, коришћење друштвених мрежа                  3. Унапређење комуникације међу институцијама, и младих са институцијама                  4. Промотивне активности институција културе: активизам и радионице                  5. Стална подршка иницијативама младих стваралаца                  6. Повећање финансијске подршке за иницијативе младих                  7. Јавни конкурс за израду пројеката</p>
---	--	--	--

<p style="text-align: center;">Информисање</p>	<p style="text-align: center;">Развој и побољшавање информисања младих кроз стварање адекватних инфраструктурних, ресурсних и програмских услова</p>	<p>1. Обезбеђивање правременог информисање младих о могућностима и областима битним за њихов развој, усавршавања, запошљавање и квалитетно провођење слободног времена</p> <p>2. Подршка стварању и заговарање медијског садржаја који има информативни карактер, о релевантним темама за младе</p> <p>3. Доступност релевантних информација о правима младих и могућностима за младе</p>	<p>1.1. Израдити интернет портал и апликацију за смарт уређаје који би били централно место за информисање свих младих о за њих битним темама</p> <p>1.2. Оснаживање капацитета Омладинскг клуба, у Граду Зрењанину</p> <p>1.3. Подстицање стварања медијског садржаја од интереса за младе.</p> <p>2.1. Подршка и промовисање стварања програма за младе</p> <p>2.2. Развој нових информативних програма или увођење у постојеће информативне програме целине који се баве емитовањем информација од интереса за младе</p> <p>2.3. Информисање младих путем електронских и штампаних медија о активностима које се спроводе у области неформалног образовања</p> <p>3.1. Успостављање сарадње са образовним установама, парламентима ученика и студената ради повећања степена информисаности младих</p> <p>3.2. Обезбедити приступ информацијама о могућностима учествовања у одлучивању или консултативном процесу</p>
--	--	---	---

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

<b>Екологија и одрживи развој</b>	<p>Подизање свести о заштити животне средине и одрживом коришћењу природних ресурса, пружање информација у области екологије и животне средине и организовање радних акција младих</p>	<p>1.Повећање бриге о зеленим површинама и парковима и одржавање њихове чистоће 2.Организовање акција пошумљавања и постављања ветрозаштите и пољозаштите 3.Организовање обилазака приобаља и сакупљање отпада 4.Организовање кампања кроз које би се јавност информисала о значају заштите животне средине 5.Укључивање младих у процесу одлучивања о еколошким питањима</p>	<p>1.Кампање, трибине и јавни скупови 2.Семинари 3.Пројекти 4.Размена информација и искустава са младима из других градова 5.Информисање јавности путем штампе и телевизије 6.Посета природним добрима ван Града Зрењанина</p>
<b>Спорт</b>	<p>1. Унапредити положај спорта кроз вредновање масовног и врхунског спорта, популаризацију спорта међу младима, повећану улогу школе у промоцији спорта, улагање у опрему, простор и кадрове 2. Повећати обухват бављења спортом у свим сегментима, посебно младих жена и особа са инвалидитетом</p>	<p>1.1. Промоција спорта кроз медије и савремене облике комуникације 1.2. Едукативни програм - подстицање свести младих о важности физичке активности  2.1. Повећање обухвата бављења спортом код младих, жена и особа са инвалидитетом</p>	<p>1.1.Организовати годишњу дебату 1.2.Израдити медија-план за промоцију физичке активности 1.3.Покренути портал 1.4.Израдити и публиковати приручник 1.5.Стварање услова за испуњење основних приоритета за бављење спортом - куповина потребне опреме 1.6.Повећање учешћа студената на спортским студентским такмичењима 1.7.Организовати семинаре  2.1.Побољшање материјално - техничких услова 2.2.Унапређење спортске инфраструктуре</p>

Анекс 1- Активности у периоду 2018- 2021. године

Здравље:

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ	РОКОВИ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА (РСД)
					НАДЛЕЖНИ ОРГАНИ / ИНСТИТУЦИЈЕ / ОРГАНИЗАЦИЈЕ	УЧЕСНИЦИ	
ОБРАЗОВНИ ПРОГРАМИ	ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ О ЗДРАВИМ НАЧИНИМА ИСХРАНЕ, ОСНАЖИВАЊЕ И ПОДСТИЦАЊЕ МЛАДИХ ДА ПРЕУЗМУ АКТИВНУ УЛОГУ У РЕШАВАЊУ ОВИХ ПРОБЛЕМА, КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА ВРШЊАЧКИХ ЕДУКАТОРА.	СПРОВЕДЕНИ ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ И ПОДИГНУТА СВЕСТ МЛАДИХ О ЗДРАВИМ НАЧИНИМА ИСХРАНЕ, ОСНАЖИВАЊЕ И ПОДСТИЦАЊЕ МЛАДИХ ДА ПРЕУЗМУ АКТИВНУ УЛОГУ У РЕШАВАЊУ ОВИХ ПРОБЛЕМА.	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ ЕДУКАТОРА И БРОЈ МЛАДИХ КОЛИ СУ ПРОШЛИ ЕДУКАЦИЈУ.	НВО, ЦРВЕНИ КРСТ, ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ, ДОМ ЗДРАВЉАДР <i>БОШКО</i> <i>ВРЕБАЛОВ.</i>	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ, САВЕТОВАЛИШТЕ ЗА МЛАДЕ.	200.000

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	РАЗВОЈ И ШИРЕЊЕ ЕДУКАТИВНИХ ПРОГРАМА О РЕПРОДУКТИВНОМ ЗДРАВЉУ.	РАЗВИЈЕНИ И ПРОШИРЕНИ ПРОГРАМИ О РЕПРОДУКТИВНОМ ЗДРАВЉУ ПРИЛАГОЂЕНИ МЛАДИМА.	2018 – 2021.г.	БРОЈ ЕДУКАТИВНИХ ПРОГРАМА, БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ УЧЕСТВУЈУ У ОВИМ ПРОГРАМИМА	ЦРВЕНИ КРСТ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ. САВЕТОВАЛИШТЕ ЗА МЛАДЕ	100. 000
	ПОДРШКА И ОСНАЖИВАЊЕ ТИМА СТРУЧЂАКА ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ ПСИХО ФИЗИЧКИХ ПРОБЛЕМА МЛАДИХ.	ОСНАЖЕН И УСПОСТАВЉЕН ТИМ СТРУЧЂАКА ЗА ПРЕВЕНЦИЈУ СОЦИО– ПСИХОЛОШКИХ ПРОБЛЕМА МЛАДИХ.	2018 – 2021.г.	БРОЈ ЧЛАНОВА СТРУЧНОГ ТИМА И БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ СЕ ОБРАЂАЈУ ЗА ПОМОЋ	ЦРВЕНИ КРСТ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ, САВЕТОВАЛИШТЕ ЗА МЛАДЕ	100. 000
	ЕДУКАЦИЈА ПРВЕ ПОМОЋИ У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА	ОСПОСОБЉАВАЊЕ МЛАДИХ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЋИ	2018 – 2021.-г.	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ СУ ОСПОСОБЉЕНИ ЗА ПРВУ ПОМОЋ	ЦРВЕНИ КРСТ.	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ, САВЕТОВАЛИШТЕ ЗА МЛАДЕ.	150. 000
САВЕТОДАВНИ РАД	СЕМИНАРИ, РАДИОНИЦЕ, КАМПАЊЕ, САВЕТОДАВНИ РАД	ОРГАНИЗОВАНИ И СПРОВЕДЕНИ СЕМИНАРИ, САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ, УСПОСТАВЉЕЊЕ ТИМА ЗА СИМУЛАЦИЈУ И ВРШЊАЧКЕ ЕДУКАЦИЈЕ	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ ПРОЛАЗЕ КРОЗ ЕДУКАЦИЈУ И БРОЈ ЗАТРАЖЕНИХ САВЕТА	САВЕТОВАЛИШТЕ ЗА МЛАДЕ, ЦРВЕНИ КРСТ, ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ.	250. 000

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	ПОДРШКА И ОСНАЖИВАЊЕ ТИМА МЛАДИХ ДА ПРЕУЗМУ АКТИВНУ УЛОГУ У БРИЗИ ЗА ПСИХО – ФИЗИЧКО ЗДРАВЉЕ МЛАДИХ	ОСНАЖЕН И УСПОСТАВЉЕН ТИМ МЛАДИХ ЗА БРИГУ ЗА ПСИХО – ФИЗИЧКОГ ЗДРАВЉА И ВРШЊАЧКЕ ЕДУКАЦИЈЕ	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ УЧЕСТВУЈУ У ПРОГРАМИМА	ЦРВЕНИ КРСТ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ, САВЕТОВАЛИШТЕ ЗА МЛАДЕ	СРЕДСТВА НИСУ ПОТРЕБНА
ИНОВАТИВНИ ПРОГРАМИ И ПРОМОЦИЈА ПОСТОЈЕЋИХ ПРОГРАМА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ И ОЧУВАЊЕ ЗДРАВЉА	ПРОМОВИСАЊЕ И ИНОВИРАЊЕ РЕКРЕАТИВНИХ СПОРТСКИХ АКТИВНОСТИ, КАО И ЗДРАВИХ СТИЛОВА ЖИВОТА (ПОДРШКА СПОРТСКИМ РЕКРЕАТИВНИМ АКЦИЈАМА И ТУРНИРИМА)	ОРГАНИЗОВАНИ СПОРТСКИ РЕКРЕАТИВНИ ТУРНИРИ	2018 – 2021.г.	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ УЧЕСТВУЈУ НА ТУРНИРИМА	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, СПОРТСКИ САВЕЗ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ	150. 000
ПРЕУЗИМАЊЕ АКТИВНЕ УЛОГЕ МЛАДИХ У МЕЂУСОБНОЈ ЕДУКАЦИЈИ	ФОРМИРАЊЕ ТЕЛА КОЈЕ БИ РАДИЛО НА УНАПРЕЂЕЊУ У РАЗВОЈУ ПРЕВЕНЦИЈЕ У ОВИМ ОБЛАСТИМА КОРИСТЕЧИ МОДЕРНЕ И ЗАНИМЉИВЕ НАЋИНЕ КОМУНИКАЦИЈЕ (ГРУПА ЗА СИМУЛАЦИЈУ, ГРУПА КОЈА СЕ БАВИ ПРОМОЦИЈОМНА	ФОРМИРАНЕ ГРУПЕ	2018 – 2021.г.	БРОЈ ФОРМИРАНИХ ГРУПА	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, ЦРВЕНИ КРСТ	КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ, РАДНА ГРУПА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛАП-а, ГРАДСКИ САВЕТ ЗА МЛАДЕ	СРЕДСТВА НИСУ ПОТРЕБНА

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

---

	ДРУШТВЕНИМ МРЕЖАМА ИТД)						
	ПРОМОЦИЈА ДОБОВОЉНОГ ДАВАЊА КРВИ	ПОВЕЋАН БРОЈ УКУПНИХ ДАВАЛАЦА	2018 – 2021.г,	БРОЈ МЛАДИХ КОЈИ СУ ПОСТАЛИ ДАВАОЦИ КРВИ.	ИНСТИТУТ ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ.	ЦРВЕНИ КРСТ	150. 000
						УКУПНО:	<b>1.100. 000</b>

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТ И	РОКОВ И	ОЧЕКИВАН И РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТ ОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
						Надлежни органи/инстит уције	Учесници	
ОБРАЗОВАЊЕ	Повећати учешће и број младих у различитим програмима формалног образовања и процесима одлучивања	Унапредити мере за спречавање прераног напуштања школе и обезбедити одоговарајуће услове за ученике који су припадници осетљивих група	2018- 2021.г.	Повећан број младих који учествују у различитим програмима формалног образовања и процесима одучивања	Смањен број случајева прераног напуштања школе код ученика који су из осетљивих група	Средње школе и НВО које се баве младима	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	Средства нису потребна
		Организовати семинаре (2) и едукације (6) заиновације у свим сегментима образовања, како за ученике тако и за наставнике	2018- 2021.г.	Повећан број младих који учествују у различитим програмима формалног образовања и процесима одучивања	Број одржаних семинара, радионица и едукација	Средње школе, НВО које се баве младима и Градски савет за младе	Градски савет за младе, канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	Унапредити приступ образовању за све младе, посебно припаднике осетљивих група	Оснажити ученичке и студентске парламенте и дати им већа права и обавезе за формирање планова и програма рада школских институција	2018-2021.г.	Оснажени ученички парламенти са већим правима и обавезама	Утицај и активност ученичких парламената	Средње школе, НВО које се баве младима, Градски савет за младе и Канцеларија за младе	Градски савет за младе, и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000
		Континуирано радити на побољшању услова за извођење наставе и испитивању образовних потреба младих	2018-2021.г.	Унапређени услови за извођење наставе са прилагођеним потребама младих	Побољшан и услови за извођење наставе кроз испитивање образовних потреба младих	Средње школе, НВО које се баве младима и савет за младе	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	100.000

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

		Едукативни програми за унапређење инклузије са посебним освртом на индивидуални образовни план 3 односно на рад са даровитим ученицима	2018-2021	Израда посебних школских планова и програма за рад са надареном децом	Број израђених школских програма И њихова примена у пракси	Средње школе, градски савет за младе, НВО које се баве младима И савет за младе	Канцеларија за младе И радна група за спровођење ЈАП-а	250 000
Ојачати везу између институција формалног образовања и послодаваца		Креирати партнерску мрежу између послодаваца из одговарајућег сектора и средњих школа и факултета.	2018-2021.г.	Повећан број ученика који похађају практичну наставу код локалних послодаваца	Побољшана сарадња између послодаваца, средњих школа и факултета	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	Средства нису потребна
		Повећати могућност извођења практичне наставе код потенцијалног послодавца	2018-2021.г.	Повећан број ученика који похађају практичну наставу код локалних послодаваца	Побољшана сарадња између послодаваца, средњих школа и факултета	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

УНАПРЕДИТИ РАЗВОЈ НЕФОРМАЛНОГ ОБРАЗОВАЊА МЛАДИХ	Афирмисати сертификоване програме неформалног образовања и учинити их приступачним млађим генерацијама	Повећати видљивост програма неформалног образовања путем друштвених мрежа и локалних медија те указати на бенефите овог типа образовања	2018-2021.г.	Повећан број програма неформалног образовања који су видљиви у медијима	Број планираних и одржаних програма неформалног образовања	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе, локални медији	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000
		Едукације за писање пројеката (минимум4), пословне планове и комуникологију. По завршетку едукације полазници би добијали сертификате који им могу помоћи при запошљавању	2018-2021.г.	Реализован број едукација чији су сертификати валидни, а стечене знања у потребљива у раду.	Број едукација и полазника.	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

		Обезбедити додатну едукацију за лица која реализују програм неформалног образовања	2018-2021.г.	Повећан број едукација за лица која реализују програм неформалног образовања	Број едукација и учесника	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	250.000
УНАПРЕДИТИ И ОЛАКШАТИ ПРОЦЕС ЦЕЛОЖИВОТНОГ УЧЕЊА	Повећати проценат младих који након завршетка формалног образовања даље унапређују своја знања, вештине и компетенције	Едукације (мин. 4) и семинари (мин. 1) из различитих области	2018-2021.г.	Повећан број нових едукација и семинара	Реализован Број предвиђених едукација и ученика	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	150.000
		Вредновати стечена нова знања и компетенције и на тај начин повећати број младих који се усавршавају	2018-2021.г.	Сертификат и стечени на едукацијама се вреднују приликом запошљавања	Број валидних сертификата	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а	100.000
<b>УКУПНО:</b>							<b>2 100 000 рсд</b>	

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	СПЕЦИФИЧАН ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
						Надлежни органи/институције	Учесници	
ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ	Информисање о кретањима на тржишту рада, адекватно професионално и струковно усвајање	Трибине, кампање, подела летака, промотивни спотови	2018-2021.г.	Повећан број младих који су информисани о могућностима запошљавања, усвајања и едукација	Број младих који је информисан, повећан број младих који пролази усвајање	Привредна комора, Национална служба за запошљавање, Средње школе и НВО које се баве младима	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а	100 000
	Едукација младих у правцу успешнијег	Семинари (мин. 3)	2018-2021.г.	Оснаживање и повезивање младих	Број одржаних семинара	Привредна комора, Национална служба за запошљавање, средње школе и НВО које се баве младима	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а	150.000

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

<p>проналажења посла И планирања а каријере.</p>	<p>Израда информатора, (писање радне биографије тражење посла)</p>	<p>2018- 2021.г.</p>	<p>Повећан број младих који на квалитетан начин могу да израде ЦВ као И да ефикасније траже посао</p>	<p>Информатор је израдјен, публикован и подељен</p>	<p>Привредна комора, Национална служба за запошљавање, с редње школе и Канцеларија за младе</p>	<p>Средње школе, Градски савет за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а</p>	<p>100.000</p>
<p>Оснаживање сарадње између НЗС и релевантних субјеката на тржишту рада.</p>	<p>Оснаживање предузетништва младих: Субвенције, едукације о предузетништва, помоћ приликом оснивања привредних друштва 2018- 2022.г. НЗС, АПР, Министарст</p>	<p>2018- 2021.г.</p>	<p>Оснажени млади предузетници, млади подстакнути да се баве предузетништом</p>	<p>Број и количина подељених средстава као и пружена помоћ при оснивању предузећа</p>	<p>Град Зрењанин, Привредна комора, Национална служба за запошљавање</p>	<p>Средње школе, Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а</p>	<p>350.000</p>

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

		во.						
		Поспешивање запошљавања младих: сајмови, бесплатне доквалификације преквалификације, бесплатно учење језика, 2018-2022.г. НЗС Град Зрењанин.	2018-2021.г.	Повећан број запослених, преквалификованих и едукованих младих људи	Реализован број доквалификација/ преквалификација, едукација и посета сајмова	Град Зрењанин, Привредна комора, Национална служба за запошљавање	Средње школе, Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а	300.000
<b>УКУПНО: 1 000 000 рсд</b>								

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАСИЈСКА СРЕДСТВА
						Надлежни органи/ институције	Учесници	
БЕЗБЕДНОСТ	Унапредити наставне и ваннаставне активности садржајима који омогућавају младима да стекну нова знања, вештине и способности из области безбедности	Едукације у школама	2018-2021.г.	Повећан број младих са стекнутим знањима и вештинама и способностима из области безбедности	Одржане едукације	КЗМ ЗР, ЗОК, ЈСЦ, ШКОЛЕ, МУП. МО	КЗМ ЗР, НВО, ОК ЗР, СЗМ ЗР, ШКОЛЕ	150.000
		Ваннаставне активности (радионице семинари итд)	2018-2021.г.		Спроведене ваннаставне активности			



## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	Унапредити важеће критеријуме и стандарде према којима се спроводе програми за безбедност младих укључујући и родно засноване безбедносне ризике и претње;	Успоставити радну групу за утврђивање стандарда и програма као и координирањем активности у вези са тачкама 2, 4.и 6. специфичних циљева.	2018-2021.г.	Унапређени критеријум и стандарди према којима се спроводе програми за безбедност младих укључујући и родно засноване безбедносне ризике и претње	Успостављање на радна група	КЗМ ЗР, ЈСЛ, МУП, Саветовалиште за младе	НВО, КЗМ ЗР, Савет за младе, школе	Средства нису потребна
--	--	---	--------------	---	-----------------------------	--	------------------------------------	------------------------

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	Развити програме који ће младима омогућити да прођу систем обуке и оспособљавања за реаговање на безбедносне ризике и претње у њиховом непосредном окружењу	Успоставити систем војно-цивилне сарадање у циљу креирања програма за младе који треба да садрже сегменте стручних обука за реаговање на безбедносне изазове и ризике у непосредном окружењу.	2018-2021.г.	Успостављени програми који младима омогућавају пролазак обуке и оспособљавања за реаговање на безбедносне ризике и претње у њиховом непосредном окружењу	Утврђени програми стручних обука и оспособљавања	МОС, МУП, Црвени крст	КЗМ, ОК Школе, Унија ученичких парламената	300.000
Развијени програми	Подржати развој и реализацију програма са превентивним мерама и активностима	Укључивање представника циљне групе – малдих у процесе за реализацију превентивних	2018-2021.г.	Укључени представници циљне групе у реализацију процеса	Формлано именовање представнике циљне групе у телима који се	МОС, МУП, Црвени крст, ЈСЛ	КЗМ, ОК Школе, Унија ученичких парламената	15.000

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	усмерених ка умањењу ризика и претњи	програма			баве реализаци јом процеса			
								250.000
	Унапредити постојеће и развијати нове програме и активности који обухватају безбедносне ризике којима су млади изложени у саобраћају;	Успоставити план активности ЈСЛ и Саобраћајне полције у вези са спровђењем	2018- 2021.г.		Усвојен план активности ЈСЛ и Саобраћајне полције у вези са спровђењем превентивних информативних радионица и показних вежби из области безбедности и саобраћаја	ЈСЛ, МУП	КЗМ, ОК Школе, Унија ученичких парламената	Средства нису потребна

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	<p>Развити програме који оснажују младе и развијају одређене вештине и способности како да адекватно реагују приликом природних катастрофа и елементарних непогода</p>	<p>У оквирима војно-цивилне сардање креирати програме обуке за реаговање у ванредним ситуацијама</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Повећан број младих који су развили вештине и способносн за реаговање у ванредним ситауцијама</p>	<p>Креиран програм и спорведне обуке за реговање малдих у ванредним ситуацијама</p>	<p>ЈСЛ, МУП, МОС, Црвени крст</p>	<p>КЗМ, ОК Школе, Унија ученичких парламена та</p>	<p>150.000</p>
--	--	--	---------------------	--	---	-----------------------------------	--	----------------

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	<p>Подржати програме који оспособљавају у младе да препознају и адекватно реагују на дигитално насиље, тј. насиље које настаје применом информационе технологије; Развијати и унапредити програме превенције у области трговине људима/</p>	<p>Континуиране планске обуке из области дигиталног насиља и одржавање интерактивних радионица са темом насиља коришћењем информационих технологија</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Повећана свест младих о безбедности на интернету и проблемима родно заснованог, сексуалног и партнерског насиља</p>	<p>Формиран и усвојен план обука и спорвођење истих са претходно наведеном тематиком</p>	<p>ЈСЛ, МУП, Црвени крст</p>	<p>КЗМ, ОК, НВО Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>100.000</p>
--	---	---	---------------------	--	--	------------------------------	--	----------------

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

<p>младима;</p> <p>Развити и подржати активности за превенцију и сузбијање родно заснованог, сексуалног и партнерског насиља над младим женама.</p>	<p>Спроводи континуране радиоице које се баве проблематиком трговине људима и родно заснованог, сексуалног и партнерског насиља над младим женама.</p>						
<p>Подржати истраживања и стручне анализе о безбедносним изазовима,</p>	<p>Спровођење анонимних анкета које ће садржати питања о инфомрацијама наведеним у специфични</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Прикупљене инфомрације из анкета</p>	<p>Спроведено анкетирање</p>	<p>ЈСЛ, МУП, Црвени крст</p>	<p>КЗМ, ОК, НВО Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>30.000</p>

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	<p>ризицима и претњама којима су млади изложени</p> <p>1) подржати истраживања и програме који обрађују родну условљеност безбедносних ризика и претњи, као и специфичне ризике за младе жене и мушкарце; Унапредити и координац</p>	<p>м циљевима тачке 3. општих циљева овеог плана, посебно при том водећи рачуна о поштовању закона о заштити података о личности</p>		<p>Унапређен начин комуникације са циљном групом, користећи савремене информационе технологије</p>	<p>Креиране апликације, веб сајт и профили на друштвени мрежама</p>	<p>ЈСЛ, МУП</p>	<p>КЗМ, ОК, НВО Школе, Унија ученичких парламената</p>	<p>30.000</p>
--	--	--	--	--	---	-----------------	--	---------------

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	<p>ију свих актера у заштити младих од безбедносних ризика и претњи, укључујућ и женске групе и организац ије, као и организац ије које се баве осетљивим групама младих;</p> <p>2) Развити нове начине комуникац ије у сајбер простору са младима,</p>	<p>У срадањи са ИТ сектором са територије ЈСЛ конструистати псоебне програме и апликације који ће омогућити, пратећи истовремено токове савремених технолија, циљној групи, односно младима, да буду повезани, с тим да треба тежити и стварању начина ове врсте комуниикациј а између</p>						
--	---	--	--	--	--	--	--	--



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	<p>који имају проблем безбеднос не природе, где су сви актери међусобно повезани и усмерени ка потребама младих;</p> <p>Обезбедити сарадњу и синергију у раду институција на локалном нивоу ради заштите младих од безбедносних ризика и претњи.</p>	<p>циљне групе и релевантних институција који се баве овом облашћу, на начин на који то омогућавају важећи прописи,</p>						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

		<p>5. Успоставити радну групу сачињену од представних ЈСЛ, надлежних безбедносних институција и младих која ће бити задужена за планирање и анализу активносит које за циљ имају подизање нивоа заштите младих од безбедносних ризика и претњи.</p> <p>6. Формирати посебно тело који ће се бавити едукацијом младих у вези</p>	2018-2021.г.	Подизање нивоа безбедносне културе младих из претходно специфраних циљева	Успостављена радна група и тело, спорведене едукације и програми, подела материјала промотивног и едукативног (брошуре, рекламни материјал)	ЈСЛ, МУП, МОС, Црвени крст	КЗМ, ОК, НВО Школе, Унија ученичких парламената	4.000
--	--	---	--------------	---	---	----------------------------	---	-------

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

---

		са правима и обавезама у случајевима када су учесници јавних скупова (концерти, утакмице итд)						
							<b>УКУПНО:</b>	<b>1.029.000 рсд</b>

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
						Надлежни органи/институције	Учесници	
КУЛТУРА И СЛОБОДНО ВРЕМЕ	1. Унапређење просторних капацитета за потребе културног садржаја прилагођеног за младе	Адаптација простора за културне садржаје	2018-2021.г.	Побољшање услова рада	Количина адаптиране инфраструктуре	Културни центар	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а	500.000
	2. Побољшање информисаности младих о културном	Креирање сајта, коришћење друштвених	2018-2021.г.	Унапредђење информисаности младих о културном садржају	Повећан број младих који посећује културне догађаје И информисан је о њима	Културни центар, НВО које се баве младима, Савет за младе и Канцеларија за младе	Градски савет за младе, Радна група за спровођење ЛАП-а	50.000

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

<p>садржајима користећи савремене облике комуникације као и унапредити комуникацију међу институцијама</p>	<p>мрежа</p>						
	<p>Унапређење комуникације међу институцијама, и младих са институцијама</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Унапређење ефикасности институција према младој популацији</p>	<p>Број младих који се обраћа институцијама</p>	<p>Културни центар, средње школе, НВО које се баве младима и Савет за младе</p>	<p>Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а</p>	<p>Средства нису неопходна</p>
	<p>Промотивне активности институција културе: активизам</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Повећан број младих који је заинтересован за културни садржај</p>	<p>Број младих који је заинтересован за културни садржај</p>	<p>Средње школе, институције културе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе</p>	<p>Градски савет за младе, Канцеларија за младе и радна група за спровођење ЛАП-а</p>	<p>100.000</p>
	<p>Промотивне активности институција културе: радионице</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Повећан број младих који је учествује у радионицама</p>	<p>Број младих који је учествује у радионицама</p>	<p>Средње школе, институције културе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима Савет за младе</p>	<p>Градски савет за младе, Канцеларија за младе и радна група за спровођење ЛАП-а</p>	<p>150.000</p>

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

3. Оснаживање младих у култури кроз континуиран у подршку	Стална подршка иницијативам а младих стваралаца	2018- 2021.г.	Повећање броја успешно реализовани х иницијатива младих	Број реализовани х иницијатива	Културни центар, средње школе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Градски савет за младе, Канцелари ја за младе и Радна група за спровођењ е ЛАП-а	Средства нису неопходна
	Повећање финансијске подршке за иницијативе младих	2018- 2021.г.	Омогућити финансијски подстрек иницијатива ма младих	Додељена финансијска средства	Културни центар, Савет за младе и Канцеларија за младе	Радна група за спровођењ е ЛАП-а	200.000
	Јавни конкурс за израду пројеката	2018- 2021.г.	Омогућити реализацију пројеката младих из области културе од интереса за град Зрењанин	Реализовани пројекти из области културе од интереса за град Зрењанин	Културни центар, Савет за младе	Канцелари ја за младе и Радна група за спровођењ е ЛАП-а	300.000
<b>УКУПНО:</b>							<b>1.300.000 рсд</b>

МЛАДИ И ИНФОРМИСАЊЕ

СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Надлежни органи/институције /организације	Учесници	Укупно
1. Обезбеђивање правовременог информисање младих о могућностима и областима битним за њихов развој, усавршавашавање, запошљавање и квалитетно провођење слободног времена	1.1. Израда интернет портала и апликаце за смарт телефоне који би постали примарни извор информација за младе о свим за њих релевантним темама	2019.г.	Израђен интернет портал  Израђена апликација за смарт телефоне	Интернет портал са релевантним информацијама за младе је доступан корисницима интернета  Број посетилаца портала за младе, старосна структура корисника и други статистички подаци  Апликација за смарт телефоне преко које млади могу да дођу до свих њима релевантинх информација  Број корисника	Град Зрењанин, КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД	200.000

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

				апликације за смарт телефоне			
	1.2.Оснаживање капацитета Омладинскг клуба у Граду Зрењанину	2018- 2022.г.	Повећање квалитета активности и ресурса које нуди Омлдински клуб	Спроведени програми и активности у Омладинском клубу  Број младих који користе ресурсе Омладинског клуба	КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД	300.000
2. Поршка стварању и заговарање медијског садржаја који има информативни карактер, о релевантним темама за младе.	2.1. Подршка и промовисање стварања програма за младе	2018- 2022.г.	Продукција програма за младе је подржана и промовисана	Број и програми за младе  Број младих који учествују у продукцији програма за младе  Број медија који подржавају продукције за младе  Пројекти који за циљ имају продукцију за мле	Град Зрењанин, КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД	250.000



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	<p>2.2. Развој нових информативних програма или увођење у постојеће информативне програме целине који се баве емитовањем информација од интереса за младе</p>	<p>2018-2021.г.</p>	<p>Информативни програми емитују информације од интереса за младе</p>	<p>Број информативних програма</p> <p>Програм медија који је намењен младима</p>	<p>Град Зрењанин, КЗМ</p>	<p>Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД</p>	<p>200.000</p>
	<p>2.3. Информисање младих путем електронских и штампаних медија о активностима које се спроводе у области неформалног образовања</p>	<p>2019.г.</p>	<p>Млади информисани о активностима које спроводе организације цивилног друштва у области неформалног образовања</p>	<p>Број чланака у медијима о активностима које спроводе организације цивилног друштва у области неформалног образовања</p> <p>Број младих полазника програма неформалног образовања</p> <p>Број медија који информишу младе о неформалном образовању</p>	<p>КЗМ</p>	<p>КЗМ, ОЦД</p>	<p>100.000</p>

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

3. Доступност релевантних информација о правима младих и могућностима за младе	3.1. Успостављање сарадње са образовним установама, парламентима ученика и студената ради повећања степена информисаности младих	2019.г.	Успостављена сарадња са образовним установама и парламентима ученика и студената	Број састанака и број учесника панела, трибина и конференција на тему информисање младих  Број и покренуте иницијативе за информисање младих	Град Зрењанин, КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД, образовне установе	100.000
	3.2. Обезбедити приступ информацијама о могућностима учествовања у одлучивању или консултативном процесу	2019.г.	Младима обезбеђен приступ информацијама о могућностима учествовања у процесу одлучивања	Број младих који учествују у процесу одлучивања.  Број покренутих иницијатива, пројеката и програма	Град Зрењанин, КЗМ	Град Зрењанин, КЗМ, ОЦД	100.000

**1.250.000 рсд**

АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ 2018- 2021. ГОДИНЕ

	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
						НАДЛЕЖНИ ОРГАНИ/ ИНСТИТУЦИЈЕ/ ОРГАНИЗАЦИЈЕ	УЧЕСНИЦИ	УКУПНО
ЕКОЛОГИЈА И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ	1.Повећање бриге о зеленим површинама и парковима и одржавање њихове чистоће	Посета, размена и пласирање информација јавности	2018.-2021.г.	Број семинара,кампања и радионица, подигнута свест младих	Број посета парковима, број младих учесника у радионицама и број посета институцијама које се баве екологијом и одрживим развојем	Канцеларија за младе, образовне институције, НВО које се баве младима и НВО које се баве заштитом животне средине	Радна група за спровођење ЛАП-а, Градски савет за младе, добровољни активисти	200.000
	2.Организовање акција пошумљавања и постављања ветрозаштите и пољозаштите	Радна акција која за циљ има пошумљавање (мин. 1) површине коју млади могу користити за различите спортско-рекреативне активности и постављане ветрозаштитног појаса	2018.-2021.г.	Организована акција и постављена ветрозаштита и пошумљен одређен предео	Број акција,број садница и број младих учесника	Канцеларија за младе, образовне институције, НВО које се баве младима и НВО које се баве заштитом животне средине	Радна група за спровођење ЛАП-а, Градски савет за младе, добровољни активисти	400.000
	3.Организовање обилазака приобаља и	Јавни скуп, радна акција, радионице,	2018.-2021.г.г.	Јавни скуп након кога су организоване	Број младих учесника, број радних акција и	Канцеларија за младе, образовне институције,	Радна група за спровођење	20.000

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

	сакупљање отпада: Организована посета природним добрима у оклини града Зрењанина	посете природним добрима Војводине за средњошколце		радионице и радна акција. Реализована посета неком од еколошки значајних локалитета у Војводини	број радионица и посета еколошки значајним локалитетима Војводине	НВО које се баве младима и НВО које се баве заштитом животне средине	ЛАП-а, Градски савет за младе, добровољни активисти	
	4.Организовање кампања кроз које би се јавност информисала о значају заштите животне средине	Семинари (мин. 1), трибине (мин. 2), радионице (мин. 4), кампање	2018-2021.г.	Број одржаних семинара, трибина и радионица као и реализована кампања	Број младих учесника, број одржаних кампања, трибина и радионица	Канцеларија за младе, образовне институције, НВО које се баве младима и НВО које се баве заштитом животне средине	Радна група за спровођење ЛАП-а, Градски савет за младе, добровољни активисти	200.000
	5.Укључивање младих у процесу одлучивања о еколошким питањима	Трибине (мин. 1) , кампање	2018.-2021.г.	Повећан број младих који се укључују у процес одлучивања	Број одржаних активности, број младих ученика	Канцеларија за младе, образовне институције, НВО које се баве младима и НВО које се баве заштитом животне средине	Радна група за спровођење ЛАП-а, Градски савет за младе, добровољни активисти	100.000
							<b>УКУПНО</b>	<b>920.000</b>

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	НОСИОЦИ		ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
						Надлежни органи/институције	Учесници	
СПОРТ	Промоција спорта кроз медије и савремене облике комуникације.	Организовати годишњу дебату (мин. 1)	2018-2021.г.	Скретање пажње на изузетну важност бављења физичком активношћу и спортом. Значај спорта за савременог човека. Предупређење и превенција од болести модерног доба које се могу избећи физичком активношћу.	Организована дебата	Спортски савез града Зрењанина, Средње школе и НВО које се баве младима	Градски савет за младе, Савез за школски спорт града Зрењанина, канцеларија за младе и радна група за спровођење ЛАП-а	Средства нису потребна
		Израђен медија план за промоцију	2018-2021.г.	Путем писаних и електронски	Израђен план који се	Спортски савез града Зрењанина,	Градски савет за младе, Канцеларија	20.000

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

				столова и стручног саветовања пропагирати здрав начин живота, како младих, људи средњег доба, тако и старије популације кроз разне видове физичке активности		младима и савет за младе	ЛАП-а	
	Покренут портал	2018-2021.г.	Повећан број младих који се информиса о споретским дешавањима	Бројпосета сајту	Канцеларија за младе	Спортски савез града Зрењанина, Градски савет за младе и Радна група за спровођење ЛАП-а	50.000	
Едукативни програм-подстицање свести младих о важности физичке активности	Израда и публикација приручника	2018-2021.г.	Подстицање развоја свести код	Приручник је израђен, публикован	Средње школе, Спортски	Градски савет за младе, Савез за	70.000	

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

						Савет за младе и Канцеларија за младе	за спровођење ЈАП-а	
	Стварање услова за испуњење основних приоритета за бављење спортом- куповина потребне опреме	2018-2021.г.	Унапређени услови за бављење спортом у Граду Зрењанину	Количина набављене опреме	Спортски савез града Зрењанина, средње школе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Градски савет за младе, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а		250.000
	Повећање учешћа студената на спортским студентским такмичењима	2018-2021.г.	Повећање броја студената који се баве спортом и који учествују на спортским такмичењима	Број студената који се баве спортом и који учествују на спортским такмичењима	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Спортски савез града Зрењанина, Канцеларија за младе и Радна група за спровођење ЈАП-а		50.000
	Организовати семинаре (мин. 2)	2018-2021.г.	Едукација учесника семинара,	Број одржаних семинара	Спортски савез града Зрењанина	Градски савет за младе, Канцеларија		200.000

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

							ЛАП-а	
Повећање обухвата бављења спортом код младих, жена и особа са инвалидитетом.	Побољшање материјално-техничких услова због доступности младима	2018-2021.г.	Боља доступност спортског садржаја младима, женама и особама са инвалидитетом	Повећање броја младих, жена и особа са инвалидитетом који се баве спортом	Спортски савез града Зрењанина, средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе, Савез за школски спорт Града Зрењанина и Радна група за спровођење ЛАП-а	150.000	
	Унапређење спортске инфраструктуре	2018-2021.г.	Безбедније бављење спортом, повећање капацитета за бављење спортом и постизање бољих резултата	Количина сређене инфраструктуре	Средње школе, Градски савет за младе, НВО које се баве младима и Савет за младе	Канцеларија за младе, Спортски савез Града Зрењанина и Радна група за спровођење ЛАП-а	300.000	
						<b>УКУПНО:</b>	1.090.000 рсд	



## Одељак 5

### ПОВЕЗАНОСТ СА ДРУГИМ СТРАТЕШКИМ ДОКУМЕНТИМА

#### 5.1 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ И ДРУГИМ ЛОКАЛНИМ СТРАТЕГИЈАМА

Локални акциони план града Зрењанина произилази из неколико важних европских и светских докумената који одређују стратешке правце развоја младих и то су: *Бели документ* (Европски парламет), *Европска повеља о учешћу младих у општинском и регионалном животу* (Конгрес локалних и регионалних власти Европе), *Национална политика за младе* као радни документ и додатак документу *Образовање младих људи: Изјава за 21. век*, *Једанаест индикатора за развој националне стратегије и политике за омладину* које је изнео Петер Лауретзен, заменик директора Управе за омладину и спорт Савета Европе а усвојен од стране Европског омладинског форума.

Локални акциони план Града Зрењанина је у потпуности усклађен са прописима Републике Србије:

-Устав

-Закон о младима

- Национална стратегије за младе (2015.г)

- Акциони план политике за младе АП Војводине

-Локални акциони планови за младе које доносе локане самоуправе, као и другим документима:

-Национална стратегија за смањење сиромаштва

-Национална стратегија запошљавања 2006-2008-г--Боље здравље за III миленијум

-Развој политике и стратегије стручног образовања у Србији

Национална стратегија за борбу против ХИВ/АИДС-а,

Миленијумски циљеви,

као и неколико стратешких докумената на локалном нивоу:

Стратегија развоја Града Зрењанина

Стратегија социјалне заштите Града Зрењанина.

## **Одељак 6**

### **МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА СТРАТЕГИЈЕ**

#### **Неопходни механизми имплементације, реализације и мониторинга**

Национална стратегија за младе осигурала је оквир за израду Акционих планова за младе. Акциони план политике за младе Града Зрењанина је документ којим су обухваћене области живота и рада младих са посебним акцентом на специфичности саме средине. Процес је укључио велики број професионалаца, као и младих. Документ садржи препознате проблеме, предложена решења, мере, време реализације као и одговорно тело за спровођење и мониторинг.

Да би овај део имплементације био могућ, потребно је да *Скупштина Града Зрењанина усвоји овај документ као део своје стратегије бриге о младима* и да осигура *механизме* за његову успешну реализацију. Један од механизма је одлука о алокацији буџета намењеног за имплементацију ЛАП-а.

**Канцеларија за младе би преузела на себе мониторинг процеса имплементације ЛАП-а.**

## Одељак 7

### ПРОМОЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ

АКЦИЈЕ У СКЛОПУ КАМПАЊЕ  
*ОБОЈИ ГРАД СВОЈОМ БОЈОМ*

Користићемо следећи Лого кампање:



#### ЈАВНА РАСПРАВА

Процес јавне расправе има за циљ да поспешу дијалог најширег обима у локалној средини и да буде завршна фаза широког консултативног процеса израде ЛАП-а за младе. Јавна расправа представља механизам који омогућава најширем кругу грађанства да утиче на будуће мере намењене бризи о младима, а чију ће примену координирати Канцеларија за младе.

Наведени процес подразумева јавно представљање градских приоритета у вези са питањима и проблемима младих, као и мерама за њихово решавање, кроз све расположиве медије на локалном и регионалном нивоу.

Поред промотивних активности, јавна расправа треба да представља и механизам којим грађани могу да доставе своје коментаре, допуне или измене. Интегрални текст ЛАП-а за младе треба да буде изложен на званичној градској интернет презентацији, да грађани могу у одређеном временском периоду доставе своје коментаре Канцеларији за младе.

После јавне расправе, Канцеларија за младе, у сарадњи са Саветом за младе, разматра пристигле коментаре, допуне или измене и одлучује да ли ће бити измена у ЛАП-у или је потребно додатно објаснити поједина питања грађана.

### 8. ЕВАЛУАЦИЈА И МОНИТОРИНГ

ЛАП за младе након усвајања на Скупштини Града Зрењанина, постаје званичан оквир за спровођење активности за младе у наредном четворогодишњем периоду. Како би постављени циљеви били реализовани спровођењем предвиђених пројеката и активности, важно је унапред одредити тело које ће вршити мониторинг и евалуацију документа.

Како мониторинг подразумева систематско посматрање процеса спровођења како би остварили циљ, битно је да праћењем реализације планираних активности будемо у стању да благовремено одреагујемо уколико нека од активности није у складу са ЛАП-ом. На крају сваке календарске године Канцеларија за младе у сарадњи са Комисијом за израду ЛАП-а ће саставити извештај о спровођењу мера дефинисаних ЛАП-ом, са посебним освртом на тему и тип пројеката, број младих који су били укључени (као организатори или учесници), оствареним резултатима, као и утрошеним финансијским средствима. Такође, напредак у остваривању циљева и промене које су настале у обрађеном периоду требају бити саставни део овог извештаја. Како би Канцеларија за младе израдила овај извештај, сви носиоци активности и пројеката предвиђених ЛАП-ом у обавези су да доставе извештај о реализацији планираних пројеката.

Важно је одредити и тело које ће у предстојећем четворогодишњем периоду вршити евалуацију спровођења ЛАП-а.

Евалуацију - вредновање остварених резултата ефективност, утицај и одрживост - радиће Савет за младе Града Зрењанина. Извештај о урађеној евалуацији израђује се на основу годишњег мониторинга - извештаја Канцеларије за младе о реализацији ЛАП-а и на основу осталих доступних извора информисања о стању у друштву. Извештај о извршеној евалуацији Савет за младе је дужан да сачини пре истека овог четворогодишњег периода и достави Скупштини Града Зрењанина.

### Анекс 3.

#### Списак људи који су учествовали у изради ЛАП-а

##### **I**

Комисија именована одлуком градоначелника за израду Локалног акционог плана за младе Града Зрењанина

Председник комисије:

Горан Томић, дипломирани правник, одборник

Чланови комисије:

1. Ненад Домјесков, дипломирани правник, председник Градског савета за младе
2. Рајко Капелан, струковни економиста, одборник
3. Срђан Барац, дипломирани правник, одборник
4. Бојана Јањић, студент, одборник
5. Ненад Јоксимовић, мастер инжењер инф. технологија, одборник
6. Исидора Вуков, дипломирани ветеринар
7. Данијела Тубин, мастер инжењер инф. технологија, одборник
8. Јасна Јованов, професор биологије
9. Алекса Кочишев, студент

##### **II**

Радне групе које су формиране за сваку од приоритених области којима се бави ЛАП:

##### **-Здравље**

1. Др Љиљана Коложвари, лекар дома здравља *Др Бошко Вребалов*
2. Слађана Бенгин, студент
3. Борис Војинов, Црвени крст Зрењанин
4. Дејан Јањић, ученик Медицинске школе
5. Кристина Стефановић, ученик Медицинске школе
6. Горан Томић, дипл. правник, сарадник КЗМ
7. Милица Матић, ученик ЕТШ Јован Трајковић

##### **-Образовање**

1. Исидора Вуков, дипломирани ветеринар
2. Јована Ердељан, професор информатике
3. Ања Бранков, ученик ЕТШ Јован Трајковић
4. Јелена Бартуловић, ученик ЕТШ Јован Трајковић
5. Горан Томић, дипл. правник, сарадник Канцеларије за младе

##### **-Запошљавање**

1. Татјана Мијатовић, директор Националне службе за запошљавање
2. Александра Штрбац, Национална служба за запошљавање
3. Миодраг Лаништанин, дипл. хемичар, сарадник Канцеларије за младе
4. Ненад Домјесков, дипл. правник, председник Градског савета за младе

### **-Безбедност**

1. Иван Микалачки, дипл. правник, сарадник Канцеларије за младе
2. Ања Бранков, ученик ЕТШ Јован Трајковић
3. Дуња Ђуришић, ученик ЕТШ Јован Трајковић
4. Милица Матић, ученик ЕТШ Јован Трајковић
5. МУП Зрењанин

### **-Култура и слободно време**

1. Владимир Ђурић, програмски директор Културног Центра Зрењанин
2. Надежда Секулић, ученик Зрењанинске гимназије
3. Милица Матић, ученик ЕТШ Јован Трајковић
4. Ана Месарош, ученик средње школе
5. Горан Томић, дипл. правник, сарадник Канцеларије за младе

### **-Информисање**

1. Марко Мићевић, Народни музеј Зрењанин
2. Горан Томић, дипл. правник, сарадник Канцеларије за младе
3. Надежда Секулић, ученик Зрењанинске гимназије
4. Миодраг Лаништанин, дипл. хемичар, сарадник Канцеларије за младе

### **-Екологија и одрживи развој**

1. Јасна Јованов, професор биологије
2. Исидора Вуков, дипломирани ветеринар
3. Славомир Ковачки, ученик Средње пољопривредне школе

### **-Спорт**

1. Дејан Јањић, ученик Техничке школе
2. Владимир Цуцић, ученик ЕГШ Никола Тесла
3. Марина Михаљевић, ученик Зрењанинске гимназије
4. Вукосава Ђапић-Атанацковић, генерални секретар Спортског савеза града Зрењанина
5. Тамара Симић, Спортски савез Града Зрењанина

## ***III Припрема и обрада***

### **Лектор**

Душанка Коларов, професор српског језика

### **Техничка подршка**

Мр Зоран Ковачки, заменик начелника Одељења за Општу управу Града Зрењанина